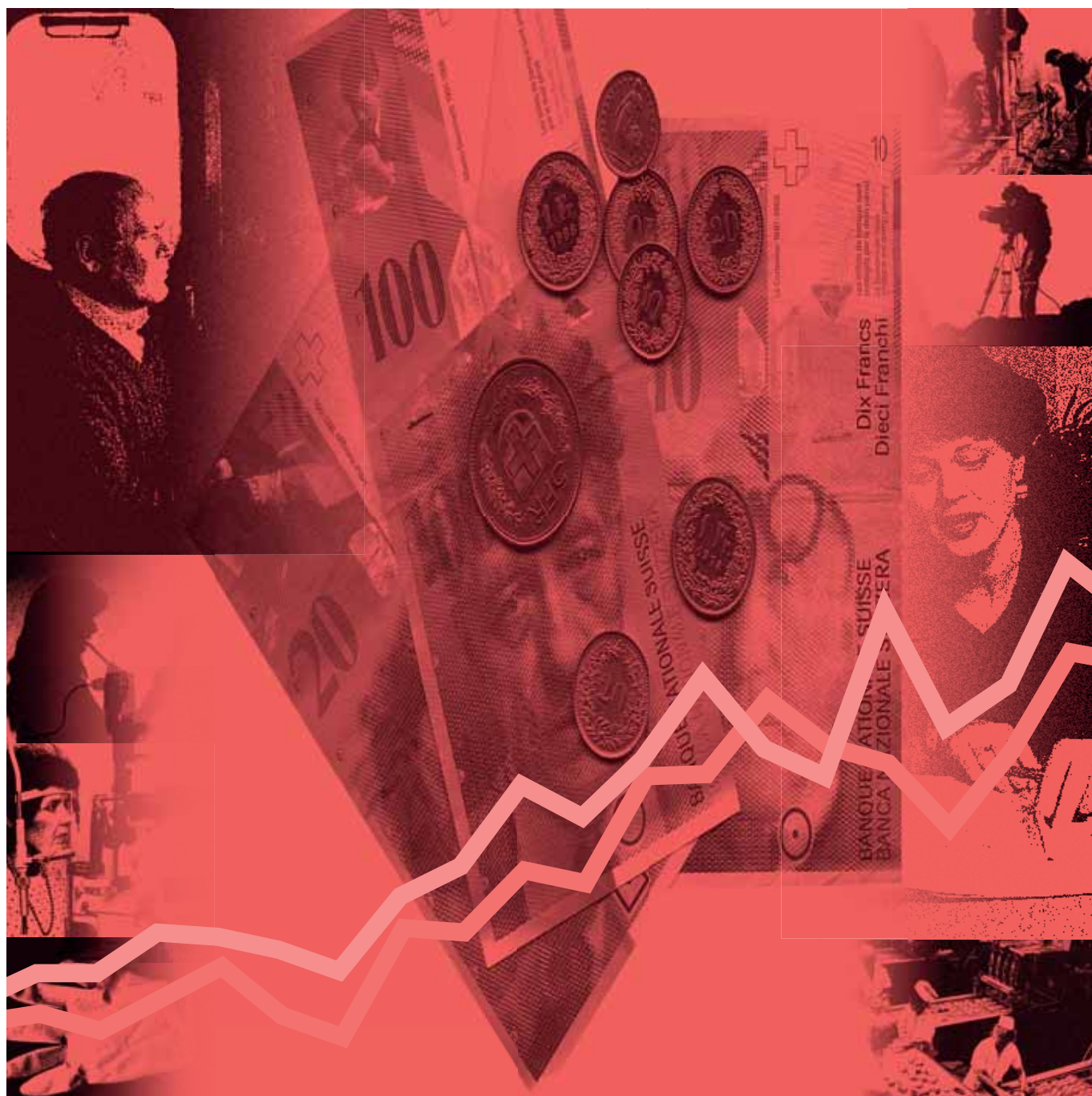


Statistik der Lohnentwicklung Schweizerischer Lohnindex

Methodische Grundlagen (2005 = 100)

Statistique de l'évolution des salaires Indice suisse des salaires

Bases méthodologiques (2005 = 100)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Bundesamt für Statistik BFS
Office fédéral de la statistique OFS

Neuchâtel, 2009

Die vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Reihe «Statistik der Schweiz» gliedert sich in folgende Fachbereiche:

- 0** Statistische Grundlagen und Übersichten
- 1** Bevölkerung
- 2** Raum und Umwelt
- 3** Arbeit und Erwerb
- 4** Volkswirtschaft
- 5** Preise
- 6** Industrie und Dienstleistungen
- 7** Land- und Forstwirtschaft
- 8** Energie
- 9** Bau- und Wohnungswesen
- 10** Tourismus
- 11** Mobilität und Verkehr
- 12** Geld, Banken, Versicherungen
- 13** Soziale Sicherheit
- 14** Gesundheit
- 15** Bildung und Wissenschaft
- 16** Kultur, Medien, Informationsgesellschaft, Sport
- 17** Politik
- 18** Öffentliche Verwaltung und Finanzen
- 19** Kriminalität und Strafrecht
- 20** Wirtschaftliche und soziale Situation der Bevölkerung
- 21** Nachhaltige Entwicklung und Disparitäten auf regionaler und internationaler Ebene

La série «Statistique de la Suisse» publiée par l'Office fédéral de la statistique (OFS) couvre les domaines suivants:

- 0** Bases statistiques et produits généraux
- 1** Population
- 2** Espace et environnement
- 3** Vie active et rémunération du travail
- 4** Economie nationale
- 5** Prix
- 6** Industrie et services
- 7** Agriculture et sylviculture
- 8** Energie
- 9** Construction et logement
- 10** Tourisme
- 11** Mobilité et transports
- 12** Monnaie, banques, assurances
- 13** Protection sociale
- 14** Santé
- 15** Education et science
- 16** Culture, médias, société de l'information, sport
- 17** Politique
- 18** Administration et finances publiques
- 19** Criminalité et droit pénal
- 20** Situation économique et sociale de la population
- 21** Développement durable et disparités régionales et internationales

Statistik der Lohnentwicklung Schweizerischer Lohnindex Methodische Grundlagen (2005 = 100)

Statistique de l'évolution des salaires Indice suisse des salaires Bases méthodologiques (2005 = 100)

Bearbeitung
Rédaction Thérèse Jeanloz

Herausgeber
Editeur Bundesamt für Statistik (BFS)
Office fédéral de la statistique (OFS)

Herausgeber: Bundesamt für Statistik (BFS)
Auskunft: BFS, Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen, Tel. 032 713 64 29, E-Mail: lohn@bfs.admin.ch
Internetseite: <http://www.statistik.admin.ch>
Autor: Thérèse Jeanloz
Realisierung: Thérèse Jeanloz
Vertrieb: Bundesamt für Statistik, CH-2010 Neuchâtel
Tel. 032 713 60 60 / Fax 032 713 60 61 / E-Mail: order@bfs.admin.ch
Bestellnummer: 166-0802
Preis: Fr. 9.– (exkl. MWST)
Reihe: Statistik der Schweiz
Fachbereich: 3 Arbeit und Erwerb
Originaltext: Französisch
Übersetzung: Sprachdienste BFS
Titelgrafik: Roland Hirter, Bern
Grafik/Layout: BFS
Copyright: BFS, Neuchâtel 2009
Abdruck – ausser für kommerzielle Nutzung –
unter Angabe der Quelle gestattet
ISBN: 978-3-303-03238-1

Editeur: Office fédéral de la statistique (OFS)
Complément d'information: OFS, Section des salaires et des conditions de travail, tél. 032 713 64 29, e-mail: lohn@bfs.admin.ch
Site internet: <http://www.statistique.admin.ch>
Auteur: Thérèse Jeanloz
Réalisation: Thérèse Jeanloz
Diffusion: Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel
Tél. 032 713 60 60 / Fax 032 713 60 61 / e-mail: order@bfs.admin.ch
Numéro de commande: 166-0802
Prix: Fr. 9.– (TVA excl.)
Série: Statistique de la Suisse
Domaine: 3 Vie active et rémunération du travail
Langue du texte original: français
Page de couverture: Roland Hirter, Berne
Graphisme/Layout: OFS
Copyright: OFS, Neuchâtel 2009
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,
si la source est mentionnée
ISBN: 978-3-303-03238-1

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	5
2	Daten und Definitionen	7
2.1	Datenquelle	7
2.2	Definition des Lohns	8
2.3	Umrechnung auf Monatslöhne	9
2.4	Vereinheitlichung der Lohnbasis für das Teilzeitpensum	9
2.5	Definition der Arbeitnehmenden	10
2.6	Versichertes Maximum und Hochrechnung der Daten	11
2.7	Hauptmerkmale	12
3	Berechnungsmethode	14
3.1	Index mit konstanter Struktur	14
3.2	Basisperiode	14
3.3	Gewichtung	14
3.4	Berechnungsmethode	17
4	Weitere Merkmale des Indexes	19
4.1	Periodizität	19
4.2	Mathematische Anknüpfung an frühere Indexreihen	19
4.3	Nomenklatur NOGA02	19
4.4	Revidierter Lohnindex	20

Table des matières

1	Introduction	5
2	Données et définitions	7
2.1	La source des données	7
2.2	La définition du salaire	8
2.3	La mensualisation du salaire	9
2.4	La normalisation du salaire	9
2.5	La définition du salarié	10
2.6	Le maximum assuré	11
2.7	Les principales variables	12
3	La méthode de calcul	14
3.1	Un indice à structure constante	14
3.2	La période de base	14
3.3	La pondération	14
3.4	Méthode de calcul	17
4	Autres caractéristiques de l'indice	19
4.1	La périodicité	19
4.2	Raccordement mathématique à l'ancienne série de l'indice	19
4.3	La nomenclature NOGA02	19
4.4	Révision de l'indice suisse des salaires	20

5	Publikationen	21	5	Publications	21
6	Tabellen	23	6	Tableaux	23
	Anhang	33		Annexe	33
	Die Wirtschaftsbranchen und die Gewichte bei der Berechnung des Schweizerischen Lohnindexes. Die extrapolierten Branchen.	34		Les branches économiques et les poids dans le calcul de l'indice suisse des salaires. Les branches extrapolées.	34
	Beispiel einer Medienmitteilung	35		Exemple de communiqué de presse	35
	Verzeichnis der Grafiken			Liste des graphiques	
G1	Vor Extrapolation – Häufigkeitsverteilung der Löhne der Klasse «NOGA02 75»	11	G1	Avant extrapolation – Distribution de fréquences des salaires «NOGA02 75»	11
G2	Nach Extrapolation – Häufigkeitsverteilung der Löhne der Klasse «NOGA02 75»	11	G2	Après extrapolation – Distribution de fréquences des salaires «NOGA02 75»	11
G3	Gewichtung nach Sektor und Geschlecht	16	G3	Pondération par secteur et genre	11
G4	Gewichtung Frauen nach Sektor und Beschäftigungsgrad	16	G4	Pondération Femmes par secteur et condition d'emploi	16

1 Einleitung

Der Schweizerische Lohnindex (SLI) ist ein Indikator für die Entwicklung des Bruttolohnes der Arbeitnehmenden in der Schweiz. Die Statistik gibt Antworten auf folgende Fragen: «Wie entwickelten sich die Nominallöhne in der gesamten Schweizer Wirtschaft, im sekundären und tertiären Sektor oder in einer bestimmten Branche bzw. einer Gruppe von Wirtschaftszweigen?» und «Wie entwickelten sich die Reallöhne zwischen dem laufenden Jahr und dem Referenzjahr?». Der Lohnindex dient als Referenzwert für die Lohnverhandlungen zwischen den Sozialpartnern. Er fließt in die Berechnung der Rentenerhöhung der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) ein. Zudem wird er bei der Analyse des wirtschaftlichen Umfeldes und bei der wirtschafts- und geldpolitischen Ausrichtung berücksichtigt.

Die längste Reihe des Lohnindex hat als Basis das Jahr 1939. Die Statistik hat im Laufe der Zeit einige Revisionen erlebt, damit sie jeweils den aktuellsten Daten des Arbeitsmarkts entsprechen. Die letzte Revision erfolgte 2006. Durch eine neue Gewichtung der Arbeitnehmergruppen konnten gewisse Anpassungen der Wirtschaftseinheiten (hauptsächlich Arbeitnehmende und Unternehmen) an ihr Umfeld (z.B. höheres Qualifikationsniveau, neue Berufe, demografische Alterung, Globalisierung, Tertiärisierung der Wirtschaft mit all ihren Folgen – vermehrte Berufstätigkeit der Frau, Entwicklung der Teilzeitarbeit) abgebildet werden. Zudem konnten die Teilzeit arbeitenden Frauen einbezogen und die internationalen Normen besser erfüllt werden. Die Berechnungsmethode und die wichtigsten neuen Elemente dieser Revision werden in der vorliegenden Broschüre beschrieben.

Von 1942 bis 1994 wurde die Lohnentwicklung auf der Basis der Daten der so genannten «Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober» berechnet. Seit 1994 erfolgt die Berechnung des Lohnindex auf einer neuen Basis. Die Verordnung vom 30. Juni 1993 (Stand am 13. Juli 2004) über die Durchführung von statistischen Erhebungen des Bundes besagt, dass die Lohnentwicklungstatistik künftig anhand der Unfallmeldungen, die die Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung

1 Introduction

L'indice suisse des salaires (ISS) est un indicateur de l'évolution du salaire brut des salariés employés en Suisse. Cette statistique permet de répondre aux questions suivantes: «A quel rythme ont évolué les salaires nominaux dans l'ensemble de l'économie suisse, dans les secteurs secondaire et tertiaire ou dans telle branche ou regroupement de branches économiques?» et «A quel rythme ont évolué les salaires réels entre l'année courante et l'année de référence». L'ISS sert de valeur de référence lors des négociations salariales entre partenaires sociaux. Il entre dans le calcul de revalorisation des rentes de l'assurance vieillesse et invalidité (AVS). Il est aussi pris en considération pour l'analyse du contexte économique et l'orientation des politiques économiques et monétaires.

La plus longue série de l'indice des salaires a pour base 1939. Cette statistique a subi, au fil du temps, un certain nombre de révisions afin notamment de l'adapter aux données les plus récentes du marché du travail. La dernière révision date de 2006. Elle permet, à travers la nouvelle pondération des groupes de salariés, de traduire certains processus d'adaptation des unités économiques (salariés et entreprises principalement) à leur environnement tels que, par exemple, l'élévation de la qualification, l'apparition de nouveaux métiers, le vieillissement de la population, la mondialisation, la tertiairisation de l'économie avec ses corollaires que sont la hausse de l'activité des femmes et le développement du travail à temps partiel. Cette révision a ainsi permis d'étendre la couverture aux femmes salariées à temps partiel et de mieux s'adapter aux normes internationales. La méthode de calcul et les principaux éléments nouveaux de cette révision sont décrits dans cette brochure.

Depuis 1942 et jusqu'en 1994, l'évolution des salaires était calculée sur la base des données de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements. A partir de 1994, le calcul de l'indice des salaires se fait sur une nouvelle base. En effet, l'ordonnance concernant l'exécution des relevés statistiques fédéraux, du 30 juin 1993 (Etat le 13 juillet 2004) stipule que la statistique de l'évolution des salaires est désormais réalisée sur la base des déclarations

(SSUV) an das BFS übermittelt, erfolgt. Mit dem am 1. Januar 1984 in Kraft getretenen Unfallversicherungsgesetz (UVG), das sämtliche Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen der Versicherungspflicht unterstellt, konnte die Statistik auf alle Arbeitnehmenden ausgeweitet werden.

d'accidents fournies par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). Grâce à l'entrée en vigueur, au 1^{er} janvier 1984, de la Loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA) qui soumet tous les salariés à l'obligation de s'assurer, la statistique peut couvrir l'ensemble des travailleurs salariés.

2 Daten und Definitionen

Es gibt grundsätzlich zwei Gruppen von Daten auf den Unfallmeldungen, die bei der Berechnung des Schweizerischen Lohnindex berücksichtigt werden: die Lohn-daten und die Daten über den Arbeitnehmer bzw. die Arbeitnehmerin. Dieses Kapitel definiert den bei der Index-Berechnung einbezogenen Lohn sowie die von dieser Statistik erfassten Arbeitnehmenden. Zudem werden in diesem Kapitel die Plausibilitätskontrollen, die Berechnungen, die zur Erarbeitung des Endergebnisses an den Daten vorgenommen werden, sowie einige diesen Tätigkeiten zugrunde liegende Definitionen vorgestellt.

2.1 Datenquelle

Die verwendeten Daten stammen aus den Angaben in den Unfallmeldungen, die gemäss dem Unfallversicherungsgesetz (UVG) von den verunfallten Arbeitnehmenden und dem Unternehmen ausgefüllt und anschliessend den Unfallversicherern zugestellt werden müssen. Die Daten werden von der Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) gesammelt, anonymisiert und vierteljährlich an das Bundesamt für Statistik übermittelt.

Die erhobenen administrativen Daten betreffen alle vom Lohnstatistiksystem der Schweiz vorgegebenen Komponenten. Am wichtigsten sind jene, die sich auf die Arbeitnehmenden (Geschlecht, Geburtsdatum, Zivilstand, Wohnort, Unfalldatum, berufliche Stellung), die Arbeitsbedingungen (Lohnangaben, Lohnart, Arbeitszeit des Unternehmens und individuelle Arbeitszeit, Beschäftigungsgrad) und auf die Stelle (Arbeitsort, Wirtschaftsbranche) beziehen. Seit dem 1. Januar 2005 können anhand des neuen Unfallmeldeformulars alle Merkmale erhoben werden; einige davon werden im Datenplausibilisierungsprozess und andere bei der Berechnung des Lohnindex verwendet.

2 Données et définitions

Les données inscrites sur les déclarations d'accident et qui vont entrer dans le processus de calcul de l'indice suisse des salaires (ISS) sont principalement de deux types: les données salariales et celles sur la personne salariée. Ce chapitre donne la définition du salaire qui entre dans le calcul de l'indice et celle de la personne salariée couverte par cette statistique. Ce chapitre présente aussi les contrôles de plausibilité et les calculs que vont subir ces données préalablement au résultat final ainsi que certaines définitions qui sous-tendent ces travaux.

2.1 La source des données

La source des données est constituée d'informations contenues dans les déclarations d'accident remplies par les personnes accidentées et l'entreprise et ensuite envoyées aux assureurs-accidents selon la loi sur l'assurance-accidents (LAA). Ces données sont rassemblées par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA) qui chaque trimestre les envoie, après anonymisation, à l'Office fédéral de statistique.

Les données administratives relevées concernent toutes les composantes définies par le système suisse des statistiques des salaires. Les principales composantes sont celles relatives aux personnes salariées (sexe, date de naissance, état civil, domicile, date de l'accident, la position professionnelle), aux conditions de travail (données salariales, mode de rémunération, durée du travail dans l'entreprise et durée individuelle, le taux d'occupation) et au poste (lieu de travail, branche économique). Le nouveau formulaire de déclaration d'accident permet, dès le 1^{er} janvier 2005, de relever toutes ces variables dont certaines seront utilisées dans le processus de plausibilisation des données et d'autres dans le calcul de l'ISS.

2.2 Definition des Lohns

Der erhobene Lohn entspricht dem Lohn am Unfalltag.

Folgende Lohndaten stehen auf dem Unfallmeldeformular und werden bei der Definition des individuellen Lohns, der für die Berechnung des Lohnindex verwendet wird, berücksichtigt:

- Der im Vertrag festgehaltene Bruttolohn einschliesslich Teuerungsausgleich
- Der 13. Monatslohn und regelmässig ausbezahlte Gratifikationen

Es handelt sich dabei um den Lohn vor Abzug der Sozialversicherungsbeiträge, Steuern usw.

Die unregelmässig gewährten Lohnkomponenten wie unregelmässig ausbezahlte Prämien und Kommissionen werden in der Berechnung nicht berücksichtigt. Auch Familienzulagen, Ferienzulagen und Naturalleistungen sind ausgeklammert.

Um Extremwerte auszuschliessen, die einen zu grossen Einfluss auf den Durchschnittslohn der Arbeitnehmergruppen hätten, werden die Löhne über dem Perzentil P99 (19'603 Franken) und jene unter dem Perzentil P1 (2751 Franken) bei der Berechnung des Index nicht berücksichtigt. Diese Werte entstammen der Lohnverteilung gemäss der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung 2004.

Die Arbeitnehmenden werden auf drei verschiedene Zahlungsarten entlohnt, d.h. mit einem Stunden-, Monats- oder Jahreslohn. Damit die Stunden- und Jahreslöhne verwendet werden können, werden sie auf einen Monatslohn umgerechnet.

Die Arbeitnehmenden können entweder Vollzeit oder Teilzeit arbeiten. Die Teilzeidlöhne werden gestützt auf die betriebsübliche Anzahl Wochenstunden auf ein Vollpensum umgerechnet.

Die Definition von Vollzeit- und Teilzeitpensum hängt vom Beschäftigungsgrad der Arbeitnehmenden ab. Arbeitnehmende, die 90% oder mehr der betriebsüblichen Arbeitszeit leisten, arbeiten Vollzeit. Arbeitnehmende, die 89% oder weniger dieser Arbeitszeit aufweisen, haben ein Teilzeitpensum.

2.2 La définition du salaire

Le salaire relevé est celui du jour de l'accident.

Les données salariales figurant sur le formulaire de déclaration d'accident et entrant dans la définition du salaire individuel utilisé dans le calcul de l'ISS sont les suivantes:

- Salaire brut contractuel y compris l'allocation de renchérissement
- 13^e salaire et gratifications allouées de façon régulière

Il s'agit du salaire avant toute déduction des cotisations de l'assurance sociale, impôts, etc.

Les composantes salariales à caractère irrégulier, sont exclues du calcul. Il s'agit des primes et commissions allouées de façon irrégulière. Sont aussi exclus les allocations familiales, les allocations de vacances et les paiements en nature.

Afin d'éliminer les valeurs extrêmes qui auraient une influence trop importante sur la valeur moyenne du salaire des groupes de personnes salariées, nous ne retenons pas, dans le calcul de l'indice, les salaires supérieurs au percentile P99 (19'603 francs) et les salaires inférieurs au percentile P1 (2751 francs) sur la base de la répartition salariale de l'enquête suisse sur la structure des salaires de 2004.

Les personnes salariées sont rémunérées selon trois modes de rémunération, à savoir, les modes horaire, mensuel et annuel. Pour être utilisables, les salaires horaires et annuels subissent un calcul spécifique de mensualisation permettant de les convertir en salaires mensuels.

La condition d'emploi des personnes salariées compte deux modalités qui sont le plein temps et le temps partiel. Les salaires à temps partiel sont convertis en salaires à plein temps sur la base du nombre d'heures hebdomadaires de travail dans l'entreprise.

La définition du plein temps et du temps partiel dépend du taux d'occupation de la personne salariée: celle occupée à 90% ou plus de la durée normale de travail dans son entreprise travaille à plein temps et celle qui travaille 89% ou moins de cette durée est employée à temps partiel.

2.3 Umrechnung auf Monatslöhne

Der Schweizerische Lohnindex wird auf der Grundlage des Monatslohns der Arbeitnehmenden berechnet. Die Stunden- und Jahreslöhne werden für die Berechnung in Monatslöhne umgewandelt.

- Die Jahreslöhne werden durch 12 geteilt.
- Bei den Stundenlöhnen entspricht der angegebene Grundlohn dem betriebsüblichen Stundenansatz. Der pro Arbeitnehmer bzw. Arbeitnehmerin ausgezahlte Monatslohn berechnet sich auf der Basis dieses Stundenansatzes, multipliziert mit den im Unternehmen geleisteten Arbeitsstunden. Folgende Formel wird dabei angewendet: $\text{Stundenlohn} * \text{Anzahl im Unternehmen geleistete wöchentliche Arbeitsstunden} * (52 \text{ Wochen}/12 \text{ Monate})$.

2.4 Vereinheitlichung der Lohnbasis für das Teilzeitpensum

Seit der Revision des Indexes im Jahr 2006 werden bei den Indexberechnungen auch die teilzeitbeschäftigten Frauen berücksichtigt. Diese Ausweitung bedingt eine Umwandlung oder Vereinheitlichung deren Löhne, das heisst sie müssen auf eine mit den vollzeitbeschäftigten Frauen vergleichbare Dauer umgerechnet werden. Durch die Vereinheitlichung kann der Lohn in der Folge mithilfe des Beschäftigungsgrades der Arbeitnehmerin in ein Vollzeitäquivalent umgerechnet werden (auf der Basis der betriebsüblichen Anzahl wöchentlicher Arbeitsstunden).

Die Umrechnung eines Teilzeitlohnes auf einen Vollzeitlohn muss passend für jede Lohnauszahlungsart erfolgen:

- Der Monatslohn wird durch den Beschäftigungsgrad dividiert.
- Der auf einen Monatslohn umgerechnete Jahreslohn (Jahreslohn geteilt durch 12) wird durch den Beschäftigungsgrad dividiert.
- Der Stundenlohn wird in einer einzigen Rechnung vereinheitlicht und auf einen Monatslohn umgerechnet: $\text{Stundenlohn} * \text{Anzahl im Unternehmen geleistete wöchentliche Arbeitsstunden} * (52/12)$.

Der Beschäftigungsgrad des Arbeitnehmers bzw. der Arbeitnehmerin entspricht dem Verhältnis zwischen der tatsächlich geleisteten Wochenarbeitszeit und der betriebsüblichen Wochenarbeitszeit.

2.3 La mensualisation du salaire

L'ISS se calcule sur la base du salaire mensuel perçu par le salarié. Les salaires perçus selon les modes de rémunération horaire et annuel sont convertis en salaires mensuels pour leur intégration dans le calcul.

- Les salaires annuels seront divisés par 12.
- Dans le cas des salaires horaires, le salaire de base indiqué correspond au tarif horaire offert par l'entreprise. Le salaire mensuel perçu par le salarié se calcule sur la base de ce tarif horaire combiné au nombre d'heures travaillées dans l'entreprise selon la formule: $\text{Salaire horaire} * \text{nombre d'heures hebdomadaires de travail dans l'entreprise} * (52 \text{ semaines}/12 \text{ mois})$.

2.4 La normalisation des salaires pour les temps partiel

La révision de l'indice en 2006 a permis d'étendre le champ de calcul de l'indice aux salariées à temps partiel. Cette extension implique de convertir ou normaliser les salaires des femmes employées à temps partiel de façon à ramener leurs salaires à une durée comparable à celle des pleins temps. La normalisation permet ainsi de recalculer le salaire en équivalent plein temps (sur la base du nombre d'heures hebdomadaires de travail dans l'entreprise) à l'aide du taux d'occupation de la salariée.

La conversion des salaires à temps partiel en salaires à plein temps nécessite un calcul approprié pour chacun des modes de rémunération:

- Le salaire mensuel est divisé par le taux d'occupation de la salariée
- Le salaire annuel mensualisé (c'est-à-dire divisé par 12) est divisé par le taux d'occupation de la salariée
- Le salaire horaire est normalisé et mensualisé en une seule opération: $\text{Salaire horaire} * \text{nombre d'heures hebdomadaires de travail dans l'entreprise} * (52/12)$.

Le taux d'occupation de la personne salariée est le rapport entre le nombre d'heures hebdomadaires de travail du salarié et le nombre d'heures hebdomadaires normales de travail dans l'entreprise.

2.5 Definition der Arbeitnehmenden

Als Arbeitnehmer bzw. Arbeitnehmerin gilt jede Person, die gegen Entlohnung bei einem Arbeitgeber tätig ist.

Obligatorisch versichert sind nach Gesetz die in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmenden, (einschliesslich Heimarbeiter/innen, Lernende, Praktikant/innen, Volontär/innen sowie der in Lehr- oder Invalidenwerkstätten tätigen Personen). Die Unfallversicherung deckt die Berufsunfälle und Berufskrankheiten ab. Sie deckt ebenfalls Nichtberufsunfälle ab, falls die Person mindestens 8 Stunden pro Woche beim selben Arbeitgeber tätig ist.

Die Definition des Arbeitnehmers bzw. der Arbeitnehmerin, die bei der Berechnung des Lohnindex berücksichtigt wird, lautet wie folgt:

- Männer/Frauen
- Vollzeit/Teilzeit (nur für die Frauen)
- 19- bis 65-jährige Männer und 19- bis 64-jährige Frauen
- Ausgeklammert werden Lernende, Selbstständigerwerbende, Mitarbeitende im Familienbetrieb, Praktikantinnen und Praktikanten, Handelsreisende
- Gemäss Inlandkonzept

Das «Inlandkonzept» umfasst die innerhalb des schweizerischen Wirtschaftsgebietes geleistete produktive Tätigkeit durch

- die Wohnbevölkerung (Schweizerinnen und Schweizer sowie niedergelassene Ausländerinnen und Ausländer)
- nicht in der Schweiz ansässige Arbeitnehmende
- Personen mit beschränkter Aufenthaltsbewilligung
- das Personal der Schweizer Botschaften und Konsulate, Schweizer Hochseeflotte

Vom Inlandkonzept ausgeschlossen sind

- das Personal der ausländischen Botschaften und Konsulate in der Schweiz
- die internationalen Beamten
- die in der Schweiz wohnhaften Personen, die im Ausland arbeiten

2.5 La définition de la personne salariée

Est considérée comme salariée, toute personne exerçant une activité chez un employeur, contre un salaire.

Au titre de la loi, sont assurés à titre obligatoire, les personnes occupées en Suisse (y compris les personnes travaillant à domicile, en apprentissage, stagiaires, volontaires ainsi que celles travaillant dans des écoles de métiers ou des ateliers protégés). L'assurance accidents couvre les accidents et maladie professionnels. Elle assure également les accidents non professionnels, pour autant que l'activité exercée porte sur 8 heures par semaine au moins.

La définition de la personne salariée, entrant dans le calcul de l'ISS, est la suivante:

- Hommes/Femmes
- A temps complet/A temps partiel (pour les femmes uniquement)
- Âgés de 19 à 65 ans pour les hommes et de 19 à 64 ans pour les femmes
- Sont exclus les personnes en apprentissage, indépendantes, collaboratrices dans l'entreprise familiale, stagiaires, volontaires et les voyageurs de commerce
- Selon le concept intérieur

Le «concept intérieur» désigne l'activité productive réalisée à l'intérieur du territoire économique suisse réalisée par:

- Des personnes résidentes (Suisse et étrangers établis)
- Des personnes non résidentes
- Des personnes détentrices de permis à durée déterminée
- Le personnel des ambassades, consulats suisses et marine suisse

Sont exclus de la définition du concept intérieur:

- Le personnel des ambassades, consulats étrangers en Suisse
- Les fonctionnaires internationaux
- Les personnes résidant en Suisse mais travaillant à l'étranger

2.6 Versichertes Maximum und Hochrechnung der Daten

Die Unfallversicherer kompensieren den Lohnausfall der verunfallten Arbeitnehmenden bis zu einem Höchstbetrag, dem so genannten «versicherten Maximum», das auf Verordnungstufe festgelegt wird. Bis 2005 gab nur eine geringe Anzahl verunfallter Personen ihren effektiven Lohn an, falls dieser das versicherte Maximum überstieg. In allen anderen Fällen wurde nur der maximal versicherte Lohn angegeben.

Es gibt Branchen, in denen ein relativer grosser Anteil der Arbeitnehmenden einen Lohn erhalten, der höher als oder gleich hoch wie der Maximalbetrag ist. Bei ihnen fallen folglich proportional gesehen viele Fälle in das Lohnsegment mit diesem Maximum (Grafik G1). Aus diesem Grund wurde eine spezielle Hochrechnungsmethode entwickelt, die diese Fälle in höhere Lohnklassen einteilt (Grafik G2).

Seit 2005 muss der effektive Basislohn der verunfallten Person im Formular aufgeführt sein. Dank dieser neuen Datengliederung kann die Qualität des Index verbessert werden. Hingegen wird die Hochrechnungsmethode weiterhin auf die im Anhang (Seite 34) beschriebenen Branchen angewendet. Das versicherte Maximum von 106'800 Franken pro Jahr im Jahr 2005 (8900 Franken pro Monat) wurde auf den 1. Januar 2008 angepasst und beträgt seither 126'000 Franken jährlich oder 10'500 Franken pro Monat.

2.6 Le maximum assuré et extrapolation des données

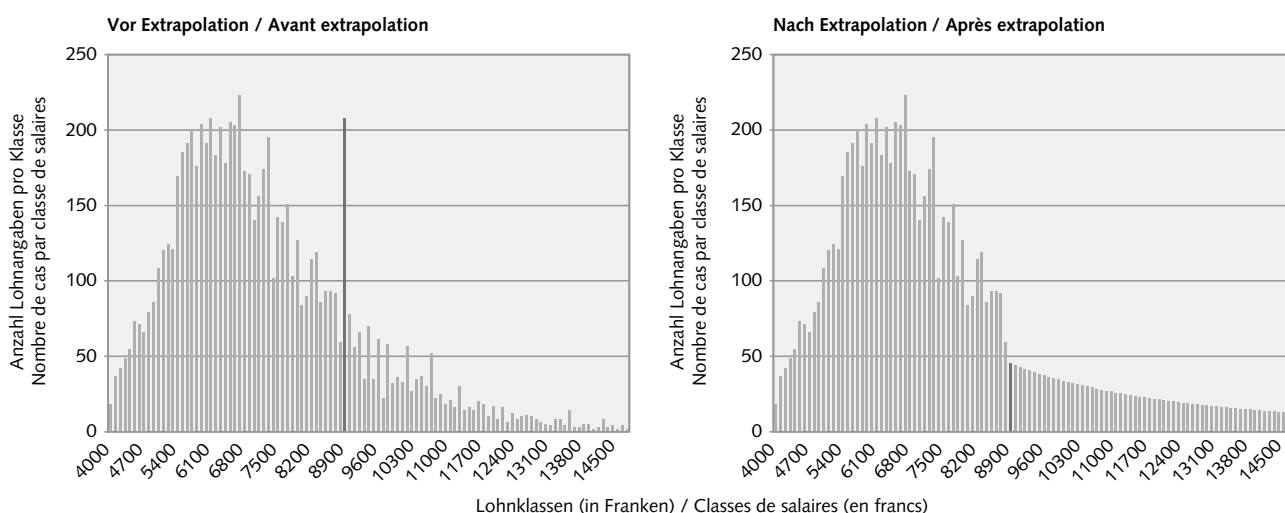
Les assureurs accidents compensent la perte de salaire de la personne salariée accidentée dans la limite d'un montant appelé «maximum assuré» fixé par voie d'ordonnance. Jusqu'en 2005, seul un nombre restreint de personnes accidentées déclarent leur salaire effectif lorsque celui-ci dépasse cette limite. Dans tous les autres cas, elles inscrivent simplement le montant du maximum assuré.

De ce fait, pour un certain nombre de branches dont une part relativement importante des personnes salariées perçoit un salaire supérieur ou égal à ce montant maximum, le nombre de cas dans la tranche de salaire incluant ce maximum est ainsi proportionnellement très élevé (Graphique G1). C'est pourquoi il a été développé une méthode de calcul qui répartit, par extrapolation, ces cas sur les classes de salaires supérieures (Graphique G2).

A partir de 2005, le salaire de base effectivement perçu par la personne accidentée doit figurer dans le formulaire. Cette nouvelle répartition des données permet d'améliorer la qualité de l'indice. Cependant, la méthode d'extrapolation demeure applicable aux branches décrites en annexe (page 34). Le maximum assuré est de 106'800 francs par an en 2005 (8900 francs sur 12 mois) et a été revalorisé au 1^{er} janvier 2008 (126'000 francs annuel ou 10'500 francs par mois).

Häufigkeitsverteilung der Löhne 2005 – Männer – NOGA75 öffentliche Verwaltung, Landesverteidigung, Sozialversicherung Distribution de fréquences des salaires 2005 – Hommes – NOGA75 Administration publique, défense nationale, sécurité sociale

G 1–2



© Bundesamt für Statistik (BFS) / Office fédéral de la statistique (OFS)

2.7 Hauptmerkmale

Für die Berechnung des Indexes werden die Arbeitnehmenden nach folgenden Hauptmerkmalen in Gruppen eingeteilt:

1. Die in der Nomenklatur NOGA02 aufgeführte Hauptaktivität des Unternehmens¹, das den Arbeitnehmer bzw. die Arbeitnehmerin beschäftigt. Bei fehlenden oder fehlerhaften Daten wird die NOGA der Arbeitsstätte² verwendet. Bei der Indexberechnung werden gewisse Wirtschaftsbranchen teilweise zusammengefasst, damit sie statistisch repräsentativer sind. Dieses Merkmal umfasst 27 Ausprägungen.
2. Das Geschlecht
3. Der Beschäftigungsgrad enthält zwei Ausprägungen: Vollzeit und Teilzeit. Dieses Merkmal wird auf der Grundlage eines der folgenden Merkmale bestimmt: die individuelle Arbeitszeit der Arbeitnehmenden und die betriebsübliche Arbeitszeit oder der Beschäftigungsgrad der Arbeitnehmenden. Anhand dieses Merkmals können insbesondere die Teilzeitbeschäftigten berücksichtigt werden, indem ihr Lohn auf die betriebsübliche Arbeitszeit hochgerechnet wird.

Einige Merkmale werden Kontrollen unterzogen, damit einerseits jene Fälle beseitigt werden können, bei denen gewisse für die Berechnung unverzichtbare Daten fehlen oder ungültig sind, und andererseits diejenigen Fälle von der Berechnung ausgeschlossen werden können, die nicht dem Basiskonzept entsprechen.

Es handelt sich hauptsächlich um die Kontrolle folgender Merkmale:

- Wirtschaftsbranche, Geschlecht, Datum des Unfalls, Alter. Gewisse Daten werden je nach Geschlecht und Alter der arbeitnehmenden Person ausgeschlossen.
- Beschäftigungsgrad
- Die berufliche Stellung, anhand derer diejenigen Arbeitnehmenden eliminiert werden können, die grundsätzlich von der Berechnung auszuschliessen sind (Lernende, Handelsreisende usw.)

¹ Unternehmen: Institutionelle Einheit (Industrie und Dienstleistungen): Kleinste juristisch selbstständige Einheit, die aus einer oder mehreren Arbeitsstätten besteht (marktwirtschaftliches privatrechtliches oder öffentlich-rechtliches Unternehmen, private Organisationen ohne Erwerbszweck und die Verwaltungseinheiten der öffentlichen Verwaltung).

² Arbeitsstätte: Örtlich-räumlich abgegrenzte Einheit einer institutionellen Einheit, in der eine wirtschaftliche Tätigkeit ausgeübt wird

2.7 Les variables principales

Pour le calcul de l'indice, les personnes salariées sont regroupées selon trois caractéristiques principales:

1. L'activité économique principale de l'entreprise¹ qui emploie la personne salariée, répertoriée dans la nomenclature NOGA02. En cas de donnée manquante ou incorrecte, la NOGA de l'établissement² sera utilisée. Dans le calcul de l'indice, certaines branches économiques sont parfois regroupées afin de leur garantir une meilleure représentativité statistique. Cette variable possède 27 modalités.
2. Le genre
3. La condition d'emploi a deux modalités, à savoir, plein temps et temps partiel. Cette variable est déterminée à partir de l'une des variables disponibles suivantes: la durée individuelle du travail de la personne salariée et la durée normale du travail dans l'entreprise ou bien le taux d'occupation de la personne salariée. Cette variable permet surtout de repérer les cas de salariées à temps partiel pour lesquels le salaire sera normalisé au temps de travail normal de l'entreprise.

Un certain nombre de variables subissent des contrôles qui permettent d'éliminer d'une part les cas pour lesquels certaines données indispensables au calcul seraient absurdes ou manquantes et d'autre part les cas à exclure du calcul quand ils ne correspondent pas au concept de base.

Il s'agit principalement de contrôles sur les variables suivantes:

- La branche économique, le sexe, la date d'accident, l'âge. Certaines données sont exclues selon le sexe et l'âge de la personne salariée.
- Le taux d'occupation
- La position professionnelle qui permet d'éliminer les personnes salariées à exclure du calcul tels que les personnes en apprentissage, les voyageurs de commerce, etc.

¹ Entreprise: Unité institutionnelle (Industrie et services): Plus petite unité juridiquement indépendante formée d'un ou de plusieurs établissements (entreprise marchande de droit privé ou de droit public, institutions sans but lucratif au service des ménages et unités d'administration de l'administration publique).

² Etablissement: Unité locale, délimitée géographiquement faisant partie d'une unité institutionnelle, où s'exerce une activité économique

- Das Geburtsdatum, der Zivilstand, die Postleitzahl der versicherten Person, das Geschlecht und die Wirtschaftsbranche dienen dazu, Dubletten zu beseitigen.
- Der Bruttogrundlohn und der 13. Monatslohn oder Gratifikationen, die bei der Berechnung des Durchschnittslohnes verwendet werden
- Die Lohnart für den Lohn und die Lohnart für den 13. Monatslohn, die bei der Berechnung des Gesamtlohns verwendet werden.
- La date de naissance, l'état civil, le code postal de la personne assurée, le sexe et la branche économique servent à l'élimination des doublons.
- Le salaire brut de base et le 13^e salaire ou gratification utilisés dans le calcul du salaire moyen
- Le mode de rémunération pour le salaire et le mode de rémunération pour le 13^e salaire utilisés dans le calcul du salaire total.

Die Merkmale Monat und Jahr der Unfallmeldung bestimmen die Berechnungsperiode (siehe 4.1 Periodizität).

Les variables mois et année d'annonce de l'accident, déterminent la période de calcul (Voir 4.1 Périodicité).

3 Berechnungsmethode

3 La méthode de calcul

3.1 Index mit konstanter Struktur

Der Schweizerische Lohnindex (SLI) ist ein Jahresindikator zur Messung der Nominal- und Reallohnentwicklung in der Schweiz. Mit dem SLI kann das betrachtete Jahr mit einem bestimmten Basisjahr verglichen werden. Der SLI ist ein Laspeyres-Preisindex. Er misst also lediglich die Entwicklung des Bruttolohnes als Preis für die Arbeit. Indem die Struktur der Arbeitnehmenden des Basisjahres beibehalten wird, klammert die Berechnung des SLI somit zumindest teilweise Lohnentwicklungen aus, die auf eine Veränderung der Arbeitnehmendenstruktur zurückzuführen sind. Solche Veränderungen beruhen insbesondere auf dem Wechsel von Personen – meistens nach einer Beförderung – von einem Arbeitsplatz zu einem anderen sowie auf den Zu- und Abgängen von Arbeitnehmenden aufgrund von Neueinstellungen oder Beendigungen des Arbeitsverhältnisses. Es handelt sich demnach um einen Indikator für die Lohnentwicklung bei unveränderter Struktur.

Da in diesem Dokument die Entwicklung des Lohns als Preis der Arbeit beschrieben wird, wird die Messung der Lohnentwicklung vom Budgetstandpunkt aus nicht behandelt. Bei dieser Messung würde die Entwicklung des Durchschnittslohnes berechnet, indem die Lohnsumme (Gesamtbetrag der ausbezahlten Löhne) durch die Anzahl Arbeitnehmende dividiert wird. Anhand dieses Indikators kann nicht zwischen der Lohnentwicklung und der Beschäftigungsentwicklung unterschieden werden.

3.2 Basisperiode

Bei der letzten Revision wurde die Basisperiode auf das Jahr 2005 festgelegt (2005=100).

3.3 Gewichtung

Der Lohnindex misst die Lohnentwicklung bei konstanter Arbeitnehmerstruktur. Diese wird mittels fester Gewichtung in der Berechnungsformel auf ein anhand der neu-

3.1 Un indice à structure constante

L'évolution des salaires est mesurée par un indicateur annuel sous forme d'indice appelé «Indice suisse des salaires ISS» qui permet la comparaison entre les salaires d'une année considérée et ceux d'une année de base déterminée. L'ISS est un indice Laspeyres-prix. Cet indice cherche à mesurer l'évolution du salaire qui reflète uniquement le prix du travail. Pour ce faire, le calcul de l'ISS va, en partie, éliminer l'impact des évolutions de salaires induites par l'évolution de la structure des personnes salariées, à savoir, notamment, les déplacements de personnes d'un poste de travail à un autre à la suite, par exemple, d'une promotion ou encore, les mouvements d'entrée et de sortie dus aux départs et aux embauches, ceci en figeant la structure des personnes salariées à l'année de base déterminée. Il s'agit donc d'un indicateur de l'évolution des salaires à structure constante.

Ce document étant consacré à l'évolution des salaires qui cherche à mesurer le prix du travail, la mesure de l'évolution des salaires de type budgétaire n'y est pas abordée. Ce calcul consisterait à calculer l'évolution des salaires moyens en faisant le rapport de la masse salariale (montant total des salaires versés) au nombre de personnes salariées. Cet indicateur ne permet pas de différencier l'évolution des salaires de celle de l'emploi.

3.2 La période de base

La période de base pour les indices a été fixée à 2005 (2005=100) lors de la dernière révision.

3.3 La pondération

L'ISS mesure l'évolution des salaires à structure de l'emploi constante en fixant la structure des personnes salariées, à travers une pondération fixe dans la formule de

ersten Daten definiertes Basisjahr festgelegt. Die Gewichtung wird bezogen auf die Lohnsumme des definierten Basisjahres berechnet. Die einzelnen Gewichte sind die Lohnsumme einer Gruppe gemessen an der Gesamtlohnsumme für alle Gruppen in der Basisperiode.

Die Lohnsumme jeder Arbeitnehmergruppe wird auf der Basis der Arbeitnehmerbestände der Lohnstrukturerhebung 2004 und der SSUV Löhne 2005 berechnet.

Da sich die Struktur der Arbeitnehmerbestände im Laufe der Zeit verändert, wird ein Lohnvergleich immer schwieriger, je länger die Zeitspanne zwischen dem Basisjahr und der damit verglichenen Periode ist. Deshalb muss die Basisstruktur regelmässig, wenn möglich alle fünf Jahre und spätestens alle zehn Jahre, aktualisiert werden. Bei der letzten Revision des SLI wurde anhand der neuesten Arbeitsmarktdaten die Indexbasis auf 2005 festgelegt.

Die Arbeitnehmergruppen werden gemäss den folgenden Merkmalen gebildet:

- Wirtschaftszweig (27 Branchen oder Branchengruppen NOGA02). Bei der Revision 2006 wurde der Wirtschaftszweig 33 «Herstellung von medizinischen Geräten, Präzisionsinstrumenten und Uhren» ausgeschlossen. Zuvor gehörte er zur Gruppe NOGA 30 bis 33.
- Geschlecht
- Beschäftigungsgrad (Voll- und Teilzeit)

Die Umrechnung der Bestände an Teilzeitbeschäftigten geschieht wie folgt:

Die Bestände an Teilzeitbeschäftigten werden im Verhältnis zu ihrer Präsenzzeit berechnet. Die Anzahl Teilzeitbeschäftigten wird mit dem durchschnittlichen Beschäftigungsgrad jeder der folgenden beiden Kategorien multipliziert:

- Die Teilzeitbeschäftigten 1 haben einen Beschäftigungsgrad zwischen 50% und 89%. Vereinbarungsgemäss teilt man ihnen einen Beschäftigungsgrad von 70% zu.
- Die Teilzeitbeschäftigten 2 haben einen Beschäftigungsgrad von weniger als 50%. Vereinbarungsgemäss beträgt ihr durchschnittlicher Beschäftigungsgrad 30%.

Anhand der neuen Gewichtung können die Entwicklung der Arbeitsmarktkindikatoren und insbesondere die Tertiarisierung der Wirtschaft mit all ihren Folgen – vermehrte Berufstätigkeit der Frauen, Zunahme der Teilzeitarbeit –

calcul, à une année de base choisie en fonction des données les plus récentes. La pondération se calcule en termes de masses salariales à l'année de base choisie. Les coefficients de pondération représentent la masse salariale d'un groupe par rapport à la masse salariale totale de tous les groupes à la période de base. La masse salariale de chaque groupe de salariés est calculée sur la base des effectifs de personnes salariées de l'enquête suisse des salaires 2004 et des salaires transmis par le SSAA en 2005.

Etant donné que la structure des effectifs se modifie au cours du temps, il s'ensuit que la comparaison des salaires s'avère de plus en plus difficile à mesure que l'intervalle entre les périodes comparées s'allonge. C'est pourquoi la structure de base se doit d'être actualisée, si possible tous les 5 ans et au maximum tous les 10 ans. La dernière révision de l'ISS a permis de fixer la base à 2005 en prenant en compte les données les plus actuelles du marché du travail.

Les groupes de personnes salariées sont constitués selon les variables suivantes:

- branche économique (27 branches ou regroupements de branches NOGA02). Lors de la révision 2006, la branche 33 «Fabrication d'instruments médicaux de précision et d'optique; Horlogerie» a été isolée. Elle appartenait précédemment au groupe Noga 30 à 33.
- sexe
- condition d'emploi (temps partiel et plein temps)

La conversion des effectifs de salariées à temps partiel:

Les effectifs de salariées à temps partiel sont évalués au prorata de leur durée de présence. Le nombre de personnes à temps partiel est multiplié par le taux d'occupation moyen de chacune des deux catégories suivantes:

- Les temps partiel 1 ont un taux d'occupation entre 50% et 89%. Par convention on leur alloue un taux d'occupation moyen de 70%
- Les temps partiel 2 ont un taux d'occupation inférieur à 50%. Par convention, leur taux d'occupation moyen est fixé à 30%

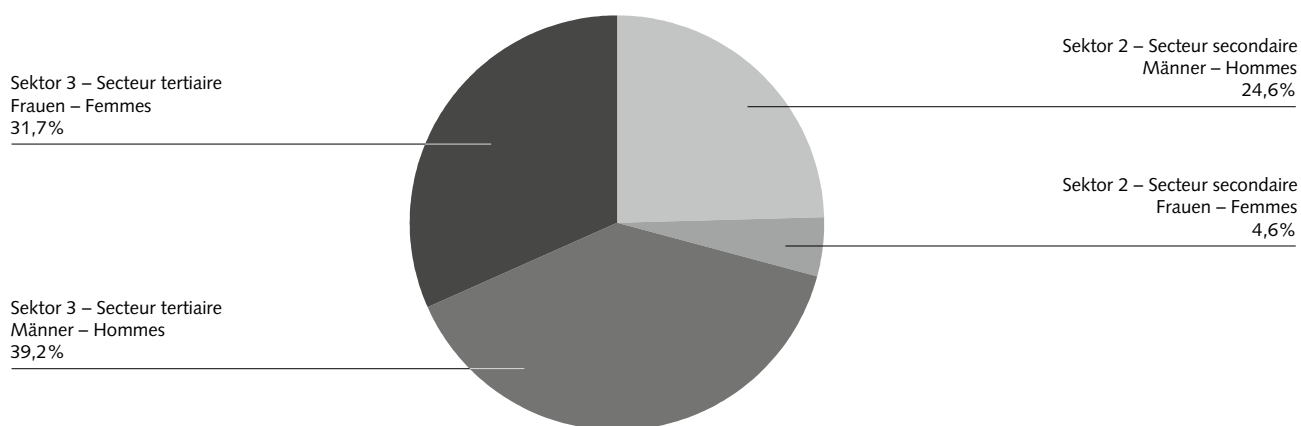
La nouvelle pondération permet de tenir compte de l'évolution des caractéristiques du marché du travail et en particulier, de la tertiarisation de l'économie avec comme corollaires, la hausse de l'activité des femmes et le développement du travail à temps partiel. Avec la révision de l'ISS en 2006, un certain nombre de groupes de

berücksichtigt werden. Bei der Revision des Lohnindexes im Jahr 2006 wurden gewisse Gruppen von Teilzeit arbeitenden Frauen in die Berechnung einbezogen. Da die Teilzeit arbeitenden Männer nur 6% aller Arbeitnehmenden ausmachen, können sie für die Berechnung statistisch repräsentativer Indikatoren nicht berücksichtigt werden. Aufgrund mangelnder Daten werden auch gewisse Gruppen Vollzeit und Teilzeit arbeitender Frauen von der Berechnung ausgeklammert (siehe im Anhang die Tabelle der relativen Gewichte).

salariées femmes à temps partiel ont été intégrés au calcul. Les hommes travaillant à temps partiel représentent 6% du total des personnes salariées ce qui ne permet pas de calculer des indicateurs statistiquement représentatifs. De même certains groupes de femmes à plein temps et à temps partiel ne sont pas pris en compte dans les calculs par manque de données à la source (voir en annexe le tableau des poids relatifs).

Gewichtung nach Sektor und Geschlecht – 2005 Pondération par secteur et genre en 2005

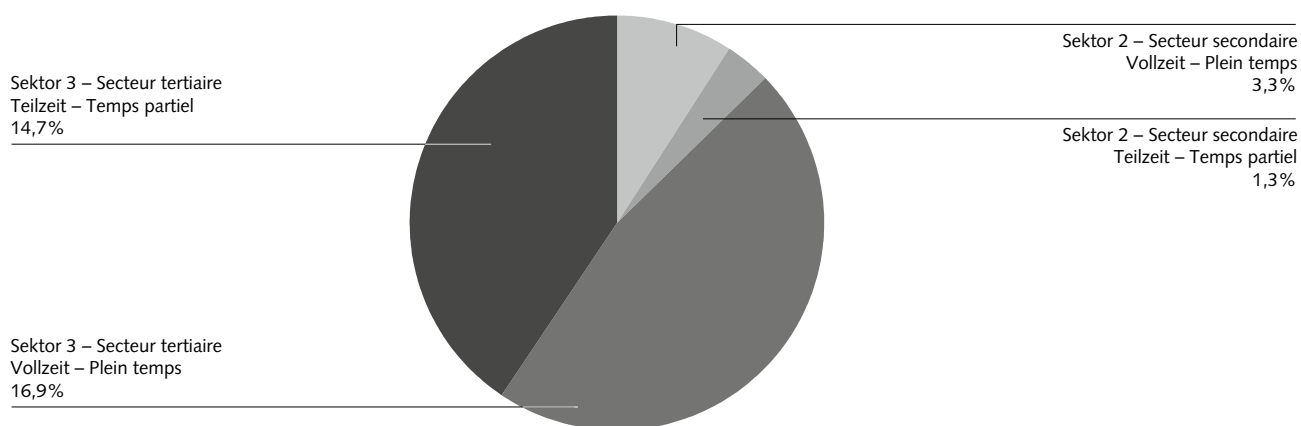
G 3



© Bundesamt für Statistik (BFS) / Office fédéral de la statistique (OFS)

Gewichtung Frauen nach Sektor und Beschäftigungsgrad – 2005 Poids relatifs des femmes selon la condition d'emploi et le secteur économique dans la pondération 2005

G 4



© Bundesamt für Statistik (BFS) / Office fédéral de la statistique (OFS)

3.4 Berechnungsmethode

3.4.1 Formel

Mit der SLI-Berechnungsformel lässt sich die Summe für die einzelnen Arbeitnehmergruppen anhand der Methode des Verhältnisses der Durchschnittslöhne (Durchschnittslöhne des laufenden Jahres zu den Durchschnittslöhnen des Basisjahres) multipliziert mit dem Gewicht der Gruppe ermitteln. Die Gewichte sind aufgrund der Struktur der Lohnmasse in der Basisperiode bestimmt.

$$SLI = \sum_{i=1}^n \left(VDL_i * \left(\frac{P_i^o * q_i^0}{\sum_{i=1}^n P_i^o * q_i^0} \right) \right)$$

Die Basisaggregation zur Berechnung des Lohnindex erfolgt nach der Methode des Verhältnisses der Durchschnittslöhne (VDL) der einzelnen Arbeitnehmergruppen zwischen der laufenden Periode und der definierten Basisperiode. Das VDL wird anschliessend mit dem Gewichtungsfaktor der Gruppe multipliziert.

$$VDL_i = \frac{P_i^t}{P_i^o} = \frac{\frac{1}{m} * \sum_{j=1}^m p_j^t}{\frac{1}{m} * \sum_{j=1}^m p_j^o}$$

Wobei:

i = Anzahl Gruppen von Arbeitnehmenden, $i=1$ bis n

j = Anzahl Arbeitnehmende der entsprechenden Gruppe, $j=1$ bis m

p_j^o = Lohn des Arbeitnehmenden j im Referenzzeitraum 0

p_j^t = Lohn des Arbeitnehmenden j im Zeitraum t

P_i^o = Durchschnittslohn der Gruppe i im Referenzzeitraum 0

P_i^t = Durchschnittslohn der Gruppe i im Zeitraum t

q_i^o = Arbeitnehmerbestand der Gruppe i im Referenzzeitraum 0

3.4 Méthode de calcul

3.4.1 Formule

La formule de l'ISS correspond à la somme pour tous les groupes homogènes de personnes salariées du rapport des salaires moyens (RSM) du groupe multiplié par le poids relatif du groupe.

$$ISS = \sum_{i=1}^n \left(RSM_i * \left(\frac{P_i^o * q_i^0}{\sum_{i=1}^n P_i^o * q_i^0} \right) \right)$$

L'agrégation de base pour le calcul de l'indice des salaires se fait selon la méthode du rapport des salaires moyens (RSM) de chacun des groupes de personnes salariées. Il s'agit du rapport entre le salaire moyen du groupe i à la période courante et celui à la période de base fixée. Le RSM est ensuite multiplié par le coefficient de pondération du groupe.

$$RSM_i = \frac{P_i^t}{P_i^o} = \frac{\frac{1}{m} * \sum_{j=1}^m p_j^t}{\frac{1}{m} * \sum_{j=1}^m p_j^o}$$

Avec:

i = groupes de personnes salariées, $i=1$ à n

j = personnes salariées du groupe, $j=1$ à m

p_j^o = salaire du travailleur j à la période de base 0

p_j^t = salaire du travailleur j à la période t

P_i^o = salaire moyen du groupe i à la période de base 0

P_i^t = salaire moyen du groupe i à la période t

q_i^o = effectif du groupe i à la période 0

3.4.2 Berechnungsschritte

Der SLI wird auf der Basis der gesamten Lohndaten des Jahres berechnet. Zusätzlich zu den Lohndaten steht eine gewisse Anzahl personenbezogener Merkmale zur Verfügung. Die Arbeitnehmenden werden entsprechend ihrer gemeinsamen Merkmale zusammengefasst, damit die Bandbreite ihrer Löhne möglichst klein ist. Diese homogenen Gruppen werden nach den folgenden drei Merkmalen unterschieden: Wirtschaftsklasse gemäss NOGA, Geschlecht und Beschäftigungsgrad. Nach der Einteilung werden die Löhne für die SLI-Berechnung in drei Schritten aggregiert.

Die verschiedenen Berechnungsschritte sind:

Erster Schritt: Durchschnittslohn pro Arbeitnehmergruppe

Der erste Schritt besteht darin, den Durchschnittslohn jeder Arbeitnehmergruppe in der laufenden Periode zu berechnen. Als Basis dazu dient der auf der Unfallmeldung angegebene individuelle Lohn einschliesslich des 13. Monatslohns.

Zweiter Schritt: Berechnung des Verhältnisses der Durchschnittslöhne: VDL

Die einzelne Person wird nur im Rahmen der Gruppe, zu der sie gehört, berücksichtigt. Folglich wird die Lohnentwicklung einer bestimmten Person nicht ermittelt. Dadurch können Gruppen gebildet werden, deren Bestand sich im Laufe der Zeit ändert. Angewendet wird die Methode des «Verhältnisses der Durchschnittslöhne» der einzelnen Gruppen zwischen der Basisperiode und der laufenden Periode.

Dritter Schritt: SLI-Berechnung

Anhand des letzten Schritts kann der Index für die Gesamtwirtschaft berechnet werden. Jeder im zweiten Schritt berechnete Elementarindex (VDL jeder Gruppe) wird nach der relativen Bedeutung der Gruppe im Vergleich mit allen Gruppen berechnet. Mit anderen Worten ist der Lohnindex für alle Gruppen ein gewichtetes Mittel der Indizes der einzelnen Gruppen.

3.4.2 Etapes du calcul

L'ISS est calculé sur la base de l'ensemble des données salariales de l'année. Outre les données salariales, nous disposons d'un certain nombre de caractéristiques propres aux personnes salariées. Ceux-ci sont regroupés selon des caractéristiques communes afin que leurs salaires se trouvent dans une fourchette aussi restreinte que possible. Ces groupes homogènes ont été distingués selon les trois variables suivantes: Classe économique NOGA, sexe et condition d'emploi. Une fois classifié, les salaires vont être agrégés en trois étapes pour calculer l'ISS.

Les différentes étapes du calcul sont les suivantes:

Première étape: le salaire moyen par groupe de personnes salariées

La première étape consiste à calculer le salaire moyen de chaque groupe de personnes salariées à la période courante sur la base du salaire individuel y compris le 13ème salaire inscrit pour chaque cas sur la déclaration d'accident.

Deuxième étape: le calcul du Rapport des salaires moyens: RSM

L'individu n'est pris en considération que dans le cadre du groupe auquel il appartient. Ainsi l'évolution salariale d'un individu particulier n'est pas calculée. Ceci nous autorise à constituer des groupes aux effectifs différents entre les périodes. Nous appliquons la méthode du «Rapport des salaires moyens» du groupe entre les deux périodes.

Troisième étape: le calcul de l'ISS

Cette dernière étape permet de calculer l'indice pour l'ensemble de l'économie. Chaque indice élémentaire calculé à la seconde étape (RSM de chaque groupe) est pondéré par l'importance relative du groupe auquel il se rapporte dans l'ensemble des groupes. En d'autres termes, l'indice des salaires pour l'ensemble des groupes est une moyenne pondérée des indices des groupes.

4 Weitere Merkmale des Indexes

4.1 Periodizität

Der Schweizerische Lohnindex ist ein Jahresindex. Er erscheint jeweils im April des Folgejahres in Form einer Medienmitteilung.

Die SSUV übermittelt dem BFS die Daten vierteljährlich. Die Daten werden im Laufe des Jahres in die Berechnungen miteinbezogen. Somit ergibt sich eine erste Schätzung im Mai aufgrund der Daten des ersten Quartals. Im August erfolgt eine zweite Schätzung auf der Basis des ersten Halbjahres und im November eine dritte Schätzung auf der Basis der ersten neuen Monate des Jahres.

4.2 Mathematische Anknüpfung an frühere Indexreihen

Eine bereits seit 1942 bestehende Statistikreihe gibt Auskunft über die Indizes und die Real- und Nominallohnentwicklung auf der Basis 1939=100. Seit der 1994 erfolgten Revision existiert eine Serie mit den Zahlen nach Wirtschaftszweig NOGA02 auf der Basis 1993=100. Diese Serie ist mathematisch an die neue, 2006 revidierte Serie angeknüpft, die die Branche 30–33 und die Teilzeit arbeitenden Frauen mitberücksichtigt.

4.3 Nomenklatur NOGA02

Die Revision des Schweizerischen Lohnindexes ermöglichte es, die Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige 2002 (NOGA02) direkt an der Datenquelle einzuführen. Die Unternehmen übermitteln seit 2006 den NOGA-Code ihrer Haupttätigkeit. Von 1994 bis 2005 erfolgte die Codierung gemäss der ehemaligen Nomenklatur von 1985 (ASW). Mithilfe eines Umsteigeschlüssels wurden die Angaben auf die NOGA-Codierung umgerechnet.

4 Autres caractéristiques de l'indice

4.1 La périodicité

L'indice suisse des salaires est un indice annuel. Il paraît en avril de l'année suivante à travers un communiqué de presse.

Le SSAA nous transmet des données tous les trimestres. Celles-ci sont cumulées au cours de l'année dans nos calculs. Ainsi, en mai, nous obtenons une première estimation à partir des données du 1er trimestre, en août nous calculons une seconde estimation sur la base du 1er semestre et en novembre le calcul se fait sur les données des neuf premiers mois de l'année.

4.2 Raccordement mathématique aux anciennes séries de l'indice

Une série statistique à très long terme donne les indices et les taux d'évolution des salaires en termes réels et nominaux, depuis 1942, sur la base 1939=100. Suite à la révision de 1994, une série court depuis cette date, avec des chiffres par branche économique NOGA02 sur la base 1993=100. Cette série est raccordée mathématiquement à la nouvelle série révisée en 2006 avec la branche 30–33 et l'intégration des femmes salariées à temps partiel.

4.3 La nomenclature NOGA02

La révision de l'indice suisse des salaires a permis d'introduire la Nomenclature générale des activités économiques 2002 (NOGA02) directement à la source des données. En effet, à partir de 2006, les entreprises transmettent le code NOGA qui correspond à leur activité économique principale. De 1994 à 2005, la codification se faisait dans l'ancienne nomenclature 1985 (NGAE) et une clé de passage était utilisée au cours des calculs pour la codification en NOGA.

4.4 Revidierter Lohnindex

Die nächste Revision des Schweizerischen Lohnindex dürfte 2011 (Basis 2010=100) stattfinden. Dabei geht es um folgende Ziele:

- Aktualisierung des Gewichtungskonzeptes mit Erneuerung der Arbeitnehmerstruktur.
- Einführung der Allgemeinen Systematik der Wirtschaftszweige 2008 (NOGA08).

4.4 Révision de l'indice suisse des salaires

La prochaine révision de l'indice suisse des salaires devrait avoir lieu en 2011 (base 2010=100) et poursuit les objectifs suivants:

- La mise à jour du schéma de pondération avec la réactualisation de la structure des personnes salariées.
- L'introduction de la Nomenclature générale des activités économiques 2008 (NOGA08)

5 Publikationen

Das BFS publiziert pro Jahr drei Schätzungen zur Nominallohnentwicklung der Schweizer Gesamtwirtschaft. Diese sind im Internet unter folgender Adresse verfügbar: www.bfs.admin.ch, Thema 3 Arbeit, Erwerb/Löhne, Erwerbseinkommen.

Die erste Schätzung stützt sich auf die Daten des ersten Quartals. Eine zweite Schätzung wird im August veröffentlicht und basiert auf den Daten des ersten Halbjahres. Die dritte Schätzung erfolgt auf der Basis der ersten neun Monate des Jahres und wird im November bekannt gegeben.

Der offizielle Index der Lohnentwicklung ist ein Jahresindex und wird in Form einer Medienmitteilung im April des Folgejahres publiziert.

Die Broschüre «Lohnentwicklung» erscheint jedes Jahr im Herbst.

Auf der Internetseite des BFS können detaillierte Daten eingesehen werden.

Es handelt sich dabei um drei Indexreihen, wobei die erste 1942 auf der Basis 1939=100 beginnt. Bis 1993 stützte sie sich auf die Ergebnisse der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober (LOK), danach auf die Daten der SSUV. Sie gibt die Entwicklung der Nominal- und Reallohne (Indizes und Veränderung gegenüber dem Vorjahr) für die Schweizer Gesamtwirtschaft sowie den Konsumentenpreisindex im Jahresmittel an.

Eine zweite Reihe zu den Lohnindizes (und -veränderungen) beginnt 1994 (Basis 1993=100). Dabei werden die Daten neu von der Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) geliefert und ein neues Gewichtungskonzept kommt zur Anwendung. Die Ergebnisse werden nach den NOGA-Wirtschaftszweigen eingeteilt oder in Wirtschaftssektoren, -abschnitten und -branchen gruppiert.

Die dritte Indexreihe beginnt 2006 (Basis 2005=100) mit einem neuen Gewichtungskonzept. Die Ergebnisse werden nach den 27 Wirtschaftszweigen der NOGA02 eingeteilt oder nach Wirtschaftssektoren, -abschnitten und -branchen gruppiert. Die Zahlen nach Geschlecht liegen auf der Ebene der Abschnitte vor.

5 Publications

Au cours de l'année, l'OFS publie à trois reprises des estimations de l'évolution nominale des salaires pour l'ensemble de l'économie suisse. Ce chiffre est disponible sur internet à l'adresse suivante:

www.bfs.admin.ch, Thème 3 Travail, rémunération/ Salaires et revenus du travail.

La première estimation se base sur les données du premier trimestre. Une seconde estimation à partir des données du premier semestre est diffusée en août. Une troisième estimation basée sur les neuf premiers mois de l'année est disponible en novembre.

L'indice officiel de l'évolution des salaires est un indice annuel qui est publié sous forme de communiqué de presse au mois d'avril de l'année suivante.

La brochure intitulée «Evolution des salaires» paraît chaque année à l'automne.

Des résultats détaillés sont disponibles sur notre page internet.

Il s'agit de trois séries d'indices dont la première débute en 1942 sur la base 1939=100. Cette série se base jusqu'en 1993 sur les résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements (LOK) puis sur les données du SSAA. Elle nous donne l'évolution des salaires nominaux et réels (indices et variation par rapport à l'année précédente) pour l'ensemble de l'économie suisse ainsi que l'indice des prix à la consommation en moyenne annuelle.

Une seconde série d'indices (et variations) débute en 1994 (Base 1993=100) avec une nouvelle source constituée des données fournies par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA) et un nouveau schéma de pondération. Les résultats sont détaillés par branches économiques NOGA ou regroupements de branches, sections économiques et secteurs.

La troisième série d'indices débute en 2006 (Base 2005=100) avec un nouveau schéma de pondération. Les résultats sont détaillés pour 27 branches économiques NOGA02 ou regroupements de branches, divisions économiques et secteurs. Les chiffres par sexe existent au niveau des sections.

6 Tabellen / Tableaux

T 1.05 Nominallohnindex, 2006–2008
Indice des salaires nominaux, 2006–2008

Wirtschaftszweige			Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente		
				2006	2007	2008	2006	2007	2008
A–O	01–93	TOTAL	100,0	101,2	102,8	104,9	1,2	1,6	2,0
C–F	10–45	SEKTOR 2	29,2	101,1	102,7	104,5	1,1	1,5	1,8
C/E	10–14/40–41	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	1,0	101,2	102,7	104,9	1,2	1,5	2,2
D	15–37	Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	20,6	101,1	102,6	104,4	1,1	1,5	1,8
	15–16	Herstellung von Nahrungsmitteln und Getränken; Tabakverarbeitung	1,9	101,0	101,2	102,6	1,0	0,1	1,5
	17–18	Herstellung von Textilien und Bekleidung	0,4	102,1	102,8	104,2	2,1	0,7	1,3
	20	Be- und Verarbeitung von Holz (ohne Herstellung von Möbeln)	0,7	100,8	102,1	103,9	0,8	1,3	1,8
	21–22	Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe	1,8	100,3	101,4	103,0	0,3	1,1	1,6
	19, 23–25	Herstellung von Lederwaren und Schuhen; Kokerei; Chemie, Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	3,5	101,7	103,9	106,0	1,7	2,2	2,1
	26	Herstellung von sonstigen Produkten aus nichtmetallischen Mineralien	0,5	101,3	102,5	104,0	1,3	1,2	1,4
	27–28	Erzeugung und Bearbeitung von Metall, Herstellung von Metallerzeugnissen	2,8	101,3	102,3	103,9	1,3	1,0	1,5
	29, 34–35	Maschinen- und Fahrzeugbau	3,8	101,2	102,9	105,0	1,2	1,7	2,0
	30–32	Herstellung von elektrischen und elektronischen Geräten, Feinmechanik	2,2	100,7	103,0	104,7	0,7	2,2	1,7
	33	Herstellung von medizinischen Geräten, Präzi- sionsinstrumenten; optischen Geräten und Uhren	2,4	101,1	102,7	104,6	1,1	1,6	1,9
	36–37	Herstellung von Möbeln, Schmuck und sonstigen Erzeugnissen	0,6	101,5	101,6	103,3	1,5	0,0	1,7
F	45	Baugewerbe	7,6	101,1	102,8	104,9	1,1	1,7	2,0
G–O	50–93	SEKTOR 3	70,8	101,2	102,9	105,1	1,2	1,7	2,1
G–H	50–55	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	18,8	101,0	102,4	104,6	1,0	1,4	2,2
	50	Handel, Instandhaltung und Reparatur von Automobilen	1,7	100,7	101,3	103,6	0,7	0,7	2,2
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	5,6	101,1	102,6	105,3	1,1	1,5	2,6
	52	Detailhandel; Reparatur von Gebrauchsgütern	7,6	101,2	103,0	105,0	1,2	1,7	1,9
	55	Gastgewerbe	3,9	100,3	101,4	103,3	0,3	1,1	1,8
I	60–64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	7,4	100,8	102,6	104,5	0,8	1,8	1,9
	60–63	Verkehr	4,7	100,4	102,2	103,9	0,4	1,7	1,7
	64	Nachrichtenübermittlung	2,7	101,3	103,2	105,5	1,3	1,9	2,2
J–K	65–74	Kredit- und Versicherungsgewerbe, Immobilien- wesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	25,3	101,5	103,6	105,9	1,5	2,1	2,2
	65	Kreditgewerbe	5,8	102,5	105,0	107,5	2,5	2,5	2,4
	66	Versicherungsgewerbe	2,5	101,8	103,2	105,5	1,8	1,4	2,3
	67	Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten	0,5	101,0	103,4	104,8	1,0	2,4	1,4
	70–74	Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	9,9	100,9	103,0	105,1	0,9	2,1	2,1
L	75	Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	6,7	101,1	102,7	105,3	1,1	1,6	2,5
M–O	80/85/90–93	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	19,3	101,4	102,7	104,8	1,4	1,3	2,0
M	80	Unterrichtswesen	6,1	102,2	103,7	106,0	2,2	1,5	2,2
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	10,3	101,1	102,5	104,5	1,1	1,4	1,9
O	90–93	Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen	2,9	100,9	101,6	103,8	0,9	0,7	2,2

Lohnkomponenten: Bruttogrundlohn, Teuerungszulage, 13. Monatslohn
 Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen sowie Naturallöhne sind von der Berechnung ausgeklammert.

T2.05 Reallohnindex, 2006–2008
Indice des salaires réels, 2006–2008

Branches économiques			Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente		
				2006	2007	2008	2006	2007	2008
A–O	01–93	TOTAL	100,0	100,1	101,0	100,6	0,1	0,9	-0,4
C–F	10–45	SECTEUR SECONDAIRE	29,2	100,1	100,8	100,3	0,1	0,8	-0,6
C/E	10–14/40–41	Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	1,0	100,2	100,9	100,6	0,2	0,7	-0,2
D	15–37	Industries manufacturières	20,6	100,1	100,8	100,1	0,1	0,7	-0,6
	15–16	Industries alimentaires, industries des boissons et du tabac	1,9	100,0	99,4	98,4	0,0	-0,6	-0,9
	17–18	Industrie textile, habillement et fourrures	0,4	101,1	101,0	99,9	1,1	-0,1	-1,1
	20	Travail du bois et fabrication d'articles en bois (sans les meubles)	0,7	99,8	100,3	99,7	-0,2	0,5	-0,6
	21–22	Industrie du papier et du carton; édition et impression	1,8	99,2	99,6	98,8	-0,8	0,4	-0,8
	19, 23–25	Industrie du cuir, de la chaussure, cokéfaction, chimie, fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	3,5	100,6	102,1	101,7	0,6	1,4	-0,4
	26	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	0,5	100,3	100,7	99,7	0,3	0,4	-1,0
	27–28	Métallurgie et travail des métaux	2,8	100,2	100,5	99,6	0,2	0,3	-0,9
	29, 34–35	Fabrication de machines, d'équipements et de moyens de transport	3,8	100,1	101,1	100,7	0,1	1,0	-0,4
	30–32	Fabrication d'équipements électriques et électroniques, mécanique de précision	2,2	99,7	101,1	100,4	-0,3	1,5	-0,7
	33	Fabrication d'instruments médicaux et d'instru- ments de précision et d'optique; horlogerie	2,4	100,0	100,9	100,3	0,0	0,8	-0,6
	36–37	Fabrication de meubles, de bijoux, industries diverses	0,6	100,5	99,8	99,1	0,5	-0,7	-0,7
F	45	Construction	7,6	100,0	101,0	100,6	0,0	0,9	-0,4
G–O	50–93	SECTEUR TERTIAIRE	70,8	100,1	101,1	100,8	0,1	0,9	-0,3
G–H	50–55	Commerce, réparation; hôtellerie et restauration	18,8	99,9	100,6	100,3	-0,1	0,7	-0,3
	50	Commerce et réparation de véhicules	1,7	99,6	99,6	99,4	-0,4	-0,1	-0,2
	51	Commerce de gros et intermédiaires du commerce	5,6	100,1	100,8	101,0	0,1	0,8	0,2
	52	Commerce de détail; réparation d'art. personnels et domestiques	7,6	100,2	101,2	100,7	0,2	1,0	-0,5
	55	Hôtellerie et restauration	3,9	99,2	99,7	99,1	-0,8	0,4	-0,6
I	60–64	Transports et communications	7,4	99,7	100,7	100,2	-0,3	1,0	-0,5
	60–63	Transports terrestres et par conduites	4,7	99,4	100,4	99,7	-0,6	1,0	-0,7
	64	Postes et télécommunications	2,7	100,2	101,4	101,2	0,2	1,1	-0,2
J–K	65–74	Activités financières; assurances, immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	25,3	100,4	101,8	101,6	0,4	1,4	-0,2
	65	Intermédiation financière	5,8	101,4	103,2	103,1	1,4	1,8	-0,1
	66	Assurances	2,5	100,7	101,4	101,2	0,7	0,7	-0,2
	67	Services auxiliaires des activités financières et des assurances	0,5	99,9	101,6	100,5	-0,1	1,7	-1,0
	70–74	Immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	9,9	99,8	101,1	100,8	-0,2	1,3	-0,3
L	75	Administration publique; défense nationale; sécurité sociale	6,7	100,1	100,9	101,0	0,1	0,8	0,1
M–O	80/85/90–93	Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels	19,3	100,3	100,9	100,6	0,3	0,6	-0,4
M	80	Enseignement	6,1	101,1	101,9	101,7	1,1	0,8	-0,2
N	85	Santé et activités sociales	10,3	100,0	100,7	100,2	0,0	0,7	-0,5
O	90–93	Autres services collectifs et personnels	2,9	99,9	99,8	99,6	-0,1	-0,1	-0,2

Composantes du salaire: Salaire brut de base, allocation de renchérissement et 13^e salaire.
Les primes et les commissions, les allocations familiales et les paiements en nature sont exclus du calcul.

T 1.1.05 Nominallohnindex, Männer, 2006–2008
Indice des salaires nominaux, hommes, 2006–2008

	Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente			
		2006	2007	2008	2006	2007	2008	
Total	63,7	101,1	102,8	105,0	1,1	1,6	2,2	
Abschnitt								
C,E	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	1,0	101,2	102,7	104,9	1,2	1,5	2,2
D	Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	16,5	101,1	102,5	104,2	1,1	1,4	1,6
F	Baugewerbe	7,1	101,1	102,8	104,8	1,1	1,6	2,0
G,H	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	10,4	100,7	102,1	104,5	0,7	1,4	2,4
I	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5,6	100,8	102,7	104,5	0,8	1,9	1,8
J,K	Kredit- und Versicherungsgewerbe, Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienst- leistungen für Unternehmen	12,2	101,5	103,9	106,6	1,5	2,4	2,5
L	Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	4,5	100,9	102,6	105,1	0,9	1,6	2,5
M,N,O	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	6,5	101,4	102,7	105,7	1,4	1,2	3,0
Wirtschafts- sektor								
C–F	Sektor II	24,6	101,1	102,6	104,4	1,1	1,5	1,8
G–O	Sektor III	39,2	101,1	102,9	105,4	1,1	1,8	2,5

Lohnkomponenten: Bruttogrundlohn, Teuerungszulage, 13. Monatslohn
 Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen sowie Naturallöhne sind von der Berechnung ausgeklammert.

T 1.2.05 Nominallohnindex, Frauen, 2006–2008
Indice des salaires nominaux, femmes, 2006–2008

	Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente			
		2006	2007	2008	2006	2007	2008	
Total	36,3	101,3	102,8	104,7	1,3	1,5	1,8	
Section								
C,E	Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	–	–	–	–	–	–	
D	Industries manufacturières	4,1	101,3	103,0	105,3	1,3	1,7	2,3
F	Construction	0,5	–	–	–	–	–	
G,H	Commerce, réparation; hôtellerie et restauration	8,4	101,2	102,7	104,7	1,2	1,5	2,0
I	Transports et communications	1,8	100,7	102,3	104,4	0,7	1,6	2,1
J,K	Activités financières; assurances, immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	6,4	101,3	103,1	104,6	1,3	1,7	1,5
L	Administration publique; défense nationale; sécurité sociale	2,2	101,4	103,0	105,7	1,4	1,5	2,6
M,N,O	Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels	12,8	101,4	102,8	104,4	1,4	1,4	1,6
Secteur économique								
C–F	Secteur secondaire	4,6	101,2	102,9	105,3	1,2	1,7	2,3
G–O	Secteur tertiaire	31,7	101,3	102,8	104,6	1,3	1,5	1,8

Composantes du salaire: Salaire brut de base, allocation de renchérissement et 13^e salaire.
 Les primes et les commissions, les allocations familiales et les paiements en nature sont exclus du calcul.

T2.1.05 Reallohnindex, Männer, 2006–2008

Indice des salaires réels, hommes, 2006–2008

	Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente			
		2006	2007	2008	2006	2007	2008	
Total	63,7	100,1	101,0	100,7	0,1	0,9	-0,2	
Abschnitt								
C,E	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	1,0	100,2	100,9	100,6	0,2	0,7	-0,2
D	Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	16,5	100,0	100,7	99,9	0,0	0,7	-0,8
F	Baugewerbe	7,1	100,1	101,0	100,5	0,1	0,9	-0,4
G,H	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	10,4	99,7	100,3	100,2	-0,3	0,6	-0,1
I	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5,6	99,7	100,8	100,3	-0,3	1,1	-0,6
J,K	Kredit- und Versicherungsgewerbe; Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienst- leistungen für Unternehmen	12,2	100,5	102,1	102,2	0,5	1,6	0,1
L	Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	4,5	99,9	100,8	100,8	-0,1	0,9	0,0
M,N,O	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	6,5	100,4	100,9	101,4	0,4	0,5	0,5
Wirtschafts- sektor								
C-F	Sektor II	24,6	100,0	100,8	100,1	0,0	0,7	-0,6
G-O	Sektor III	39,2	100,1	101,1	101,1	0,1	1,0	0,0

Lohnkomponenten: Bruttogrundlohn, Teuerungszulage, 13. Monatslohn
 Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen sowie Naturallöhne sind von der Berechnung ausgeklammert.

T2.2.05 Reallohnindex, Frauen, 2006–2008

Indice des salaires réels, femmes, 2006–2008

	Gewicht Poids in / en %	Index / Indice 2005=100			Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente			
		2006	2007	2008	2006	2007	2008	
Total	36,3	100,2	101,0	100,4	0,2	0,8	-0,6	
Section								
C,E	Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	-	-	-	-	-	-	
D	Industries manufacturières	4,1	100,2	101,2	101,0	0,2	0,9	-0,2
F	Construction	0,5	-	-	-	-	-	
G,H	Commerce, réparation; hôtellerie et restauration	8,4	100,1	100,9	100,4	0,1	0,8	-0,4
I	Transports et communications	1,8	99,6	100,5	100,1	-0,4	0,8	-0,3
J,K	Activités financières; assurances, immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	6,4	100,3	101,3	100,3	0,3	1,0	-0,9
L	Administration publique; défense nationale; sécurité sociale	2,2	100,4	101,1	101,4	0,4	0,8	0,2
M,N,O	Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels	12,8	100,3	101,0	100,1	0,3	0,7	-0,8
Secteur économique								
C-F	Secteur secondaire	4,6	100,2	101,1	101,0	0,2	1,0	-0,1
G-O	Secteur tertiaire	31,7	100,2	101,0	100,3	0,2	0,8	-0,7

Composantes du salaire: Salaire brut de base, allocation de renchérissement et 13^e salaire.
 Les primes et les commissions, les allocations familiales et les paiements en nature sont exclus du calcul.

T 1.93 Nominallohnindex, 2004–2008
Indice des salaires nominaux, 2004–2008

Wirtschaftszweige			Index / Indice 1993=100					Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente				
			2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
A–O	01–93	TOTAL	114,1	115,2	116,6	118,5	120,9	0,9	1,0	1,2	1,6	2,0
C–F	10–45	SEKTOR 2	113,3	114,7	116,0	117,7	119,9	0,6	1,2	1,1	1,5	1,8
C/E	10–14/40–41	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	112,5	113,7	115,1	116,8	119,3	0,8	1,1	1,2	1,5	2,2
D	15–37	Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	113,5	115,0	116,3	118,0	120,1	0,7	1,3	1,1	1,5	1,8
	15–16	Herstellung von Nahrungsmitteln und Getränken; Tabakverarbeitung	112,5	114,0	115,2	115,3	117,0	0,7	1,4	1,0	0,1	1,5
	17–18	Herstellung von Textilien und Bekleidung	110,5	112,4	114,8	115,5	117,1	1,0	1,7	2,1	0,7	1,3
	20	Be- und Verarbeitung von Holz (ohne Herstellung von Möbeln)	111,6	113,4	114,3	115,8	117,9	0,7	1,6	0,8	1,3	1,8
	21–22	Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe	109,7	110,5	110,8	112,0	113,8	0,4	0,7	0,3	1,1	1,6
	19, 23–25	Herstellung von Lederwaren und Schuhen; Kokerei; Chemie, Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	119,5	123,2	125,3	128,0	130,6	1,2	3,1	1,7	2,2	2,1
	26	Herstellung von sonstigen Produkten aus nichtmetallischen Mineralien	112,6	113,3	114,8	116,2	117,8	0,0	0,6	1,3	1,2	1,4
	27–28	Erzeugung und Bearbeitung von Metall, Herstellung von Metallerzeugnissen	113,2	113,8	115,2	116,4	118,1	0,8	0,5	1,3	1,0	1,5
	29, 34–35	Maschinen- und Fahrzeugbau	112,0	112,5	113,8	115,7	118,1	0,5	0,4	1,2	1,7	2,0
	30–33	Herstellung von elektrischen und elektronischen Geräten; Feinmechanik, Optik, Uhren	114,5	116,3	117,4	119,5	121,7	0,5	1,6	0,9	1,8	1,8
	36–37	Herstellung von Möbeln, Schmuck und sonstigen Erzeugnissen	112,6	113,5	115,3	115,3	117,3	0,7	0,8	1,5	0,0	1,7
F	45	Baugewerbe	112,7	114,0	115,2	117,1	119,5	0,4	1,1	1,1	1,7	2,0
G–O	50–93	SEKTOR 3	114,8	115,7	117,1	119,1	121,6	1,2	0,9	1,2	1,7	2,1
G–H	50–55	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	114,5	115,9	117,0	118,7	121,2	1,0	1,2	1,0	1,4	2,2
	50	Handel, Instandhaltung und Reparatur von Automobilen	113,1	114,8	115,6	116,4	118,9	1,0	1,5	0,7	0,7	2,2
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	114,3	115,2	116,5	118,3	121,3	1,2	0,8	1,1	1,5	2,6
	52	Detailhandel; Reparatur von Gebrauchsgütern	114,2	115,9	117,3	119,4	121,7	0,9	1,4	1,2	1,7	1,9
	55	Gastgewerbe	115,6	117,0	117,4	118,7	120,9	1,1	1,2	0,3	1,1	1,8
I	60–64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	111,5	111,9	112,8	114,8	117,0	1,4	0,4	0,8	1,8	1,9
	60–63	Verkehr	106,8	107,2	107,6	109,5	111,4	0,9	0,4	0,4	1,7	1,7
	64	Nachrichtenübermittlung	120,0	120,5	122,1	124,4	127,2	2,2	0,4	1,3	1,9	2,2
J–K	65–74	Kredit- und Versicherungsgewerbe, Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	120,4	121,5	123,3	125,9	128,7	1,3	0,9	1,5	2,1	2,2
	65	Kreditgewerbe	123,4	124,0	127,0	130,2	133,3	1,0	0,5	2,5	2,5	2,4
	66	Versicherungsgewerbe	124,9	126,1	128,3	130,2	133,1	0,8	1,0	1,8	1,4	2,3
	67	Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten	124,1	125,3	126,5	129,6	131,3	0,9	0,9	1,0	2,4	1,4
	70–74	Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	116,6	117,8	118,8	121,2	123,8	1,8	1,0	0,9	2,1	2,1
L	75	Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	111,1	112,3	113,6	115,4	118,3	0,6	1,1	1,1	1,6	2,5
M–O	80/85/90–93	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	113,5	114,1	115,7	117,3	119,7	1,3	0,6	1,4	1,3	2,0
M	80	Unterrichtswesen	110,3	110,9	113,3	115,0	117,5	0,9	0,5	2,2	1,5	2,2
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	114,2	114,9	116,1	117,8	120,0	1,3	0,6	1,1	1,4	1,9
O	90–93	Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen	115,9	116,8	117,9	118,7	121,3	1,9	0,8	0,9	0,7	2,2

Lohnkomponenten: Bruttogrundlohn, Teuerungszulage, 13. Monatslohn
 Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen sowie Naturallöhne sind von der Berechnung ausgeklammert.

T2.93 Reallohnindex, 2004–2008
Indice des salaires réels, 2004–2008

Branches économiques			Index / Indice 1993=100					Veränderung in % gegenüber Vorjahr Variation en % par rapport à l'année précédente				
			2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
A–O	01–93	TOTAL	103,9	103,7	103,8	104,7	104,3	0,1	-0,2	0,1	0,9	-0,4
C–F	10–45	SECTEUR SECONDAIRE	103,1	103,2	103,3	104,1	103,5	-0,2	0,1	0,1	0,8	-0,6
C/E	10–14/40–41	Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	102,4	102,3	102,5	103,2	103,0	0,0	-0,1	0,2	0,7	-0,2
D	15–37	Industries manufacturières	103,4	103,5	103,6	104,3	103,6	-0,1	0,1	0,1	0,7	-0,6
	15–16	Industries alimentaires, industries des boissons et du tabac	102,4	102,6	102,6	101,9	101,0	-0,1	0,2	0,0	-0,6	-0,9
	17–18	Industrie textile, habillement et fourrures	100,6	101,1	102,2	102,1	101,0	0,2	0,5	1,1	-0,1	-1,1
	20	Travail du bois et fabrication d'articles en bois (sans les meubles)	101,6	102,0	101,8	102,3	101,7	-0,1	0,5	-0,2	0,5	-0,6
	21–22	Industrie du papier et du carton; édition et impression	99,9	99,4	98,6	99,0	98,2	-0,4	-0,4	-0,8	0,4	-0,8
	19, 23–25	Industrie du cuir, de la chaussure, cokéfaction, chimie, fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	108,8	110,8	111,5	113,1	112,7	0,4	1,9	0,6	1,4	-0,4
	26	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	102,5	101,9	102,2	102,7	101,7	-0,8	-0,5	0,3	0,4	-1,0
	27–28	Métallurgie et travail des métaux	103,0	102,4	102,6	102,9	101,9	0,0	-0,7	0,2	0,3	-0,9
	29, 34–35	Fabrication de machines, d'équipements et de moyens de transport	102,0	101,2	101,3	102,3	101,9	-0,3	-0,8	0,1	1,0	-0,4
	30–33	Fabrication d'équip. électriques et électroniques, mécanique de précision, optique, horlogerie	104,2	104,6	104,5	105,6	105,0	-0,3	0,4	-0,1	1,1	-0,6
	36–37	Fabrication de meubles, de bijoux, industries diverses	102,5	102,1	102,6	101,9	101,2	-0,1	-0,4	0,5	-0,7	-0,7
F	45	Construction	102,6	102,6	102,6	103,5	103,1	-0,4	-0,1	0,0	0,9	-0,4
G–O	50–93	SECTEUR TERTIAIRE	104,5	104,1	104,3	105,3	104,9	0,4	-0,3	0,1	0,9	-0,3
G–H	50–55	Commerce, réparation; hôtellerie et restauration	104,2	104,3	104,2	104,9	104,6	0,2	0,1	-0,1	0,7	-0,3
	50	Commerce et réparation de véhicules	102,9	103,3	102,9	102,8	102,6	0,1	0,4	-0,4	-0,1	-0,2
	51	Commerce de gros et intermédiaires du commerce	104,1	103,7	103,8	104,5	104,7	0,4	-0,4	0,1	0,8	0,2
	52	Commerce de détail; réparation d'art. personnels et domestiques	104,0	104,3	104,4	105,5	105,0	0,1	0,3	0,2	1,0	-0,5
	55	Hôtellerie et restauration	105,2	105,3	104,5	104,9	104,3	0,3	0,0	-0,8	0,4	-0,6
I	60–64	Transports et communications	101,5	100,7	100,4	101,4	100,9	0,5	-0,8	-0,3	1,0	-0,5
	60–63	Transports terrestres et par conduites	97,2	96,4	95,8	96,8	96,1	0,1	-0,8	-0,6	1,0	-0,7
	64	Postes et télécommunications	109,3	108,5	108,7	109,9	109,7	1,4	-0,7	0,2	1,1	-0,2
J–K	65–74	Activités financières; assurances, immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	109,6	109,3	109,7	111,3	111,0	0,5	-0,3	0,4	1,4	-0,2
	65	Intermédiation financière	112,3	111,5	113,1	115,1	115,0	0,2	-0,7	1,4	1,8	-0,1
	66	Assurances	113,7	113,5	114,3	115,0	114,9	0,0	-0,2	0,7	0,7	-0,2
	67	Services auxiliaires des activités financières et des assurances	113,0	112,8	112,6	114,5	113,3	0,1	-0,2	-0,1	1,7	-1,0
	70–74	Immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	106,1	106,0	105,8	107,2	106,8	1,0	-0,1	-0,2	1,3	-0,3
L	75	Administration publique; défense nationale; sécurité sociale	101,1	101,1	101,1	102,0	102,1	-0,2	0,0	0,1	0,8	0,1
M–O	80/85/90–93	Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels	103,3	102,7	103,0	103,7	103,3	0,5	-0,6	0,3	0,6	-0,4
M	80	Enseignement	100,4	99,8	100,8	101,6	101,4	0,1	-0,7	1,1	0,8	-0,2
N	85	Santé et activités sociales	103,9	103,4	103,4	104,1	103,6	0,5	-0,5	0,0	0,7	-0,5
O	90–93	Autres services collectifs et personnels	105,5	105,1	105,0	104,9	104,7	1,1	-0,4	-0,1	-0,1	-0,2

Composantes du salaire: Salaire brut de base, allocation de renchérissement et 13^e salaire.
 Les primes et les commissions, les allocations familiales et les paiements en nature sont exclus du calcul.

T 1.39 Entwicklung der Nominallöhne, der Reallöhne und der Konsumentenpreise (LIK), 1939–1975
Evolution des salaires nominaux, des salaires réels et des prix à la consommation (IPC), 1942–1975

Jahr Année	Nominallöhne ¹ / Salaires nominaux ¹						LIK ² / IPC ²	Reallöhne / Salaires réels					
	Index / Indice 1939=100			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente	Index / Indice 1939=100			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente		
	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes		Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes
1939	100	100	100					100	100	100			
1940	–	–	–	7,8 ³			12,8 ³	–	–	–	-4,5 ³		
1941	–	–	–						–	–		–	
1942	125	125	127					87	87	88			
1943	134	133	138	7,1	6,5	8,6	3,8	90	89	92	3,2	2,7	4,8
1944	143	140	148	6,3	5,6	7,7	1,6	94	92	98	4,6	3,9	6,0
1945	153	149	163	7,5	6,1	10,2	0,0	101	98	108	7,4	6,0	10,1
1946	169	163	182	10,4	9,7	11,6	1,5	110	106	118	8,7	8,0	9,8
1947	183	175	198	8,0	7,6	8,6	5,3	113	108	122	2,6	2,3	3,2
1948	193	185	210	5,5	5,3	5,8	0,2	119	114	129	5,3	5,1	5,6
1949	195	187	211	1,0	1,2	0,7	-0,9	121	116	131	1,9	2,0	1,6
1950	197	189	213	1,1	1,1	0,9	-0,5	123	118	132	1,4	1,5	1,2
1951	206	197	222	4,4	4,4	4,4	5,7	121	116	131	-1,2	-1,2	-1,2
1952	212	204	229	2,9	3,1	2,8	0,7	124	119	134	2,2	2,3	2,0
1953	215	206	232	1,4	1,2	1,6	-0,3	126	121	136	1,8	1,7	2,1
1954	218	210	235	1,6	1,9	1,1	1,1	126	122	136	0,4	0,7	-0,2
1955	224	216	240	2,8	3,1	2,3	0,7	129	125	139	2,3	2,6	1,8
1956	233	225	251	4,2	4,1	4,3	1,9	132	128	142	2,3	2,2	2,5
1957	244	235	262	4,4	4,3	4,5	2,2	135	130	145	2,2	2,1	2,3
1958	252	245	269	3,6	4,1	2,8	1,3	138	134	147	2,3	2,8	1,5
1959	260	251	277	2,8	2,8	2,9	-0,8	143	139	153	3,6	3,6	3,7
1960	272	264	291	4,9	4,9	4,9	1,9	147	143	157	2,9	2,9	2,9
1961	289	280	308	6,2	6,2	6,1	1,9	153	149	164	4,2	4,2	4,1
1962	310	301	328	7,2	7,6	6,5	4,1	158	154	167	3,0	3,4	2,3
1963	332	324	352	7,5	7,5	7,3	3,8	164	159	173	3,6	3,6	3,4
1964	358	349	378	7,6	7,8	7,4	2,8	171	167	181	4,7	4,8	4,5
1965	384	374	406	7,2	7,1	7,3	4,0	176	172	186	3,1	3,0	3,2
1966	412	401	438	7,3	7,2	7,9	4,0	182	177	193	3,2	3,0	3,8
1967	439	426	467	6,4	6,4	6,6	4,0	186	181	198	2,3	2,3	2,5
1968	460	447	490	4,9	4,8	5,1	2,2	191	186	204	2,6	2,5	2,8
1969	488	467	522	6,1	4,6	6,4	2,3	198	190	212	3,7	2,2	4,0
1970	534	510	576	9,5	9,2	10,4	4,9	207	198	223	4,4	4,2	5,2
1971	601	574	648	12,4	12,4	12,6	6,6	218	209	236	5,4	5,5	5,7
1972	667	637	719	11,0	11,1	11,0	7,3	226	216	244	3,4	3,5	3,4
1973	747	713	808	12,0	11,9	12,4	9,5	231	221	250	2,3	2,2	2,7
1974	838	800	908	12,2	12,1	12,4	9,8	236	225	256	2,2	2,2	2,4
1975	901	859	976	7,4	7,4	7,5	4,8	242	231	262	2,5	2,4	2,5

¹ Bis 1993: aufgrund der Resultate aus der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober. Ab 1994: aufgrund der Daten der Sammelstelle für die Statistik
 Jusqu'en 1993: à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements. Dès 1994: à partir des données fournies par le Service
 de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA)

² Bis 1993: Konsumentenpreisindex vom Monat Oktober. Ab 1994: Jahresdurchschnittliche Veränderung in %
 Jusqu'en 1993: indice des prix à la consommation au mois d'octobre. Dès 1994: variation annuelle moyenne en %

³ 1939–1942: Jahresdurchschnittliche Veränderung in %
 1939–1942: variation annuelle moyenne en %

T1.39 Entwicklung der Nominallöhne, der Reallöhne und der Konsumentenpreise (LIK), 1976-2008
Evolution des salaires nominaux, des salaires réels et des prix à la consommation (IPC), 1976-2008

Jahr Année	Nominallöhne ¹ / Salaires nominaux ¹						LIK ² / IPC ²	Reallöhne / Salaires réels					
	Index / Indice 1939=100			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente	Index / Indice 1939=100			Veränderung gegenüber dem Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente		
	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes		Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes
1976	920	875	1005	2,2	1,9	2,9	1,0	245	233	267	1,2	0,8	1,9
1977	942	897	1025	2,4	2,6	2,0	1,6	247	235	269	0,8	1,0	0,5
1978	972	924	1064	3,1	3,0	3,8	0,4	254	241	277	2,7	2,5	3,3
1979	1004	955	1101	3,4	3,3	3,5	5,0	250	237	274	-1,5	-1,6	-1,4
1980	1058	1005	1162	5,3	5,2	5,6	3,6	254	241	279	1,6	1,6	1,9
1981	1124	1067	1239	6,3	6,2	6,6	7,3	251	238	277	-1,0	-1,0	-0,7
1982	1203	1143	1322	7,0	7,1	6,7	6,2	253	241	278	0,8	0,9	0,5
1983	1248	1186	1371	3,8	3,8	3,8	1,4	259	246	285	2,3	2,3	2,3
1984	1283	1218	1411	2,7	2,7	2,9	3,1	258	245	284	-0,4	-0,4	-0,2
1985	1323	1256	1459	3,1	3,1	3,4	3,0	259	246	285	0,2	0,1	0,4
1986	1370	1300	1516	3,6	3,5	3,9	0,4	267	253	295	3,2	3,2	3,5
1987	1403	1330	1557	2,4	2,3	2,7	2,0	268	254	298	0,4	0,3	0,7
1988	1452	1375	1615	3,4	3,4	3,7	1,8	273	258	303	1,7	1,6	1,9
1989	1507	1427	1680	3,8	3,8	4,0	3,6	274	259	304	0,2	0,2	0,4
1990	1595	1511	1775	5,9	5,9	5,7	6,4	272	257	302	-0,5	-0,5	-0,7
1991	1706	1619	1887	7,0	7,2	6,3	5,1	277	262	306	1,8	1,9	1,1
1992	1788	1699	1969	4,8	4,9	4,3	3,5	280	266	308	1,2	1,3	0,8
1993	1836	1743	2024	2,7	2,6	2,8	3,4	278	264	306	-0,7	-0,7	-0,5
1994	1862	1769	2051	1,5	1,5	1,4	0,9	280	265	308	0,5	0,6	0,4
1995	1887	1789	2087	1,3	1,1	1,8	1,8	279	264	307	-0,5	-0,6	0,0
1996	1910	1811	2117	1,3	1,2	1,4	0,8	280	265	309	0,5	0,4	0,6
1997	1919	1818	2130	0,5	0,4	0,6	0,5	280	265	310	0,0	-0,1	0,1
1998	1932	1832	2142	0,7	0,7	0,5	0,0	282	266	311	0,6	0,7	0,5
1999	1938	1835	2156	0,3	0,1	0,7	0,8	280	265	311	-0,5	-0,7	-0,1
2000	1963	1856	2190	1,3	1,2	1,6	1,6	279	264	311	-0,3	-0,4	0,0
2001	2011	1902	2245	2,5	2,5	2,5	1,0	284	268	316	1,5	1,5	1,5
2002	2047	1933	2296	1,8	1,6	2,3	0,6	287	270	321	1,1	1,0	1,6
2003	2076	1958	2334	1,4	1,3	1,7	0,6	289	272	324	0,8	0,7	1,0
2004	2095	1975	2360	0,9	0,9	1,1	0,8	289	272	325	0,1	0,1	0,3
2005	2115	1992	2386	1,0	0,9	1,1	1,2	289	271	325	-0,2	-0,3	-0,1
2006	2140	2014	2417	1,2	1,1	1,3	1,1	289	271	326	0,1	0,1	0,2
2007	2175	2047	2454	1,6	1,6	1,5	0,7	292	274	328	0,9	0,9	0,8
2008	2219	2092	2499	2,0	2,2	1,8	2,4	290	273	326	-0,4	-0,2	-0,6

¹ Bis 1993: aufgrund der Resultate aus der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober. Ab 1994: aufgrund der Daten der Sammelstelle für die Statistik
 Jusqu'en 1993: à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements. Dès 1994: à partir des données fournies par le Service
 de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA)

² Bis 1993: Konsumentenpreisindex vom Monat Oktober. Ab 1994: Jahresdurchschnittliche Veränderung in %
 Jusqu'en 1993: indice des prix à la consommation au mois d'octobre. Dès 1994: variation annuelle moyenne en %

Anhang / Annexe

Gewicht Basis 2005 = 100 / Pondération Base 2005 = 100

Wirtschaftszweige			Branches économiques			Männer			Total
						Hommes			
						Vollzeit	Vollzeit	Teilzeit	
						Plein	Plein	Temps	
						temps	temps	partiel	
A-O	01-93	TOTAL	TOTAL		63,7%	20,3%	16,0%	100,0%	
C-F	10-45	SEKTOR 2	SECTEUR SECONDAIRE		24,6%	3,3%	1,3%	29,2%	
C/E	10-14/ 40-41	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau		1,0%	*	*	1,0%	
D	15-37	Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	Industries manufacturières		16,5%	3,1%	1,0%	20,6%	
	15-16	Herstellung von Nahrungsmitteln und Getränken; Tabakverarbeitung	Industries alimentaires, industries des boissons et du tabac		1,4%	0,3%	0,2%	1,9%	
	17-18	Herstellung von Textilien und Bekleidung	Industrie textile, habillement et fourrures		0,2%	0,1%	*	0,4%	
	20	Be- und Verarbeitung von Holz (ohne Herstellung von Möbeln)	Travail du bois et fabrication d'articles en bois (sans les meubles)		0,7%	*	*	0,7%	
	21-22	Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe	Industrie du papier et du carton; édition et impression		1,3%	0,3%	0,2%	1,8%	
	19, 23-25	Herstellung von Lederwaren und Schuhen; Kokerei; Chemie, Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	Industrie du cuir, de la chaussure, cokéfaction, chimie, fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques		2,6%	0,7%	0,2%	3,5%	
	26	Herstellung von sonstigen Produkten aus nichtmetallischen Mineralien	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques		0,5%			0,5%	
	27-28	Erzeugung und Bearbeitung von Metall, Herstellung von Metallerzeugnissen	Métallurgie et travail des métaux		2,4%	0,3%	0,1%	2,8%	
	29, 34-35	Maschinen- und Fahrzeugbau	Fabrication de machines, d'équipements et de moyens de transport		3,3%	0,3%	0,1%	3,8%	
	30-32	Herstellung von elektrischen und elektronischen Geräten, Feinmechanik	Fabrication d'équipements électriques et électroniques, mécanique de précision		1,7%	0,4%	0,1%	2,2%	
	33	Herstellung von medizinischen Geräten, Präzisionsinstrumenten; optischen Geräten und Uhren	Fabrication d'instruments médicaux et d'instruments de précision et d'optique; horlogerie		1,6%	0,6%	0,1%	2,4%	
	36-37	Herstellung von Möbeln, Schmuck und sonstigen Erzeugnissen	Fabrication de meubles, de bijoux, industries diverses		0,6%	*	*	0,6%	
F	45	Baugewerbe	Construction		7,1%	0,3%	0,2%	7,6%	
G-O	50-93	SEKTOR 3	SECTEUR TERTIAIRE		39,2%	16,9%	14,7%	70,8%	
G-H	50-55	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	Commerce, réparation; hôtellerie et restauration		10,4%	5,2%	3,2%	18,8%	
	50	Handel, Instandhaltung und Reparatur von Automobilen	Commerce et réparation de véhicules		1,4%	0,1%	0,1%	1,7%	
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	Commerce de gros et intermédiaires du commerce		4,0%	1,2%	0,5%	5,6%	
	52	Detailhandel; Reparatur von Gebrauchsgütern	Commerce de détail; réparation d'art. personnels et domestiques		3,2%	2,5%	2,0%	7,6%	
	55	Gastgewerbe	Hôtellerie et restauration		1,8%	1,4%	0,7%	3,9%	
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	Transports et communications		5,6%	1,1%	0,7%	7,4%	
	60-63	Verkehr	Transports terrestres et par conduites		3,7%	0,6%	0,3%	4,7%	
	64	Nachrichtenübermittlung	Postes et télécommunications		1,8%	0,5%	0,4%	2,7%	
J-K	65-74	Kredit- und Versicherungsgewerbe, Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	Activités financières; assurances, immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises		16,7%	5,4%	3,2%	25,3%	
	65	Kreditgewerbe	Intermédiation financière		3,7%	1,5%	0,5%	5,8%	
	66	Versicherungsgewerbe	Assurances		1,6%	0,6%	0,3%	2,5%	
	67	Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten	Services auxiliaires des activités financières et des assurances		0,5%	*	*	0,5%	
	70-74	Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; F + E; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	Immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises		6,4%	2,1%	1,3%	9,9%	
L	75	Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	Administration publique; défense nationale; sécurité sociale		4,5%	1,1%	1,1%	6,7%	
M-O	80/85/ 90-93	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels		6,5%	5,2%	7,6%	19,3%	
M	80	Unterrichtswesen	Enseignement		2,5%	1,3%	2,2%	6,1%	
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	Santé et activités sociales		2,4%	3,1%	4,8%	10,3%	
O	90-93	Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen	Autres services collectifs et personnels		1,5%	0,7%	0,6%	2,9%	

* Ausgeklammerte Gruppen / Groupes non pris en compte dans le calcul

■ Extrapolierte Gruppen / Groupes extrapolés



Medienmitteilung

Sperrfrist: 27.04.2009, 9:15

3 Arbeit und Erwerb

Nr. 0350-0904-20

Lohnindex 2008

Nominallöhne um 2 Prozent gestiegen, Reallöhne trotzdem um 0,4 Prozent gesunken

Neuchâtel, 27.04.2009 (BFS) – **Gemäss Berechnungen des Bundesamtes für Statistik (BFS) stieg der Nominallohnindex im Jahr 2008 durchschnittlich um 2 Prozent gegenüber 2007. Damit liegt er bei 104,9 Punkten (2005 = 100). Unter Einbezug der durchschnittlichen Jahreststeuerung von 2,4 Prozent ergab sich bei den Reallöhnen eine Abschwächung um 0,4 Prozent (Indexwert 100,6 Punkte Basis 2005).**

Stärkste Nominallohnerhöhung seit 2002

2008 nahmen die Nominallöhne gegenüber dem Vorjahr durchschnittlich um 2 Prozent zu. Damit setzt sich der Trend stetiger Nominallohnanstiege fort (2005: +1,0%; 2006: +1,2% und 2007: +1,6%). Im Jahr 2008 wurde die höchste Steigerung seit 2002 gemessen (+1,8%). Die Löhne profitierten vom kräftigen Wirtschaftswachstum, das 2007 sowohl den sekundären als auch den tertiären Sektor prägte. Im Rahmen der wichtigsten Gesamtarbeitsverträge (GAV) – sie decken rund eine halbe Million Arbeitnehmende ab – wurde für 2008 eine generelle Effektivlohnerhöhung von 1,6 Prozent vereinbart.

Der tertiäre Sektor verbuchte im Berichtsjahr eine Erhöhung der Nominallöhne um 2,1 Prozent; dies ist mehr als 2007 (+1,7%) und 2006 (+1,2%). Im sekundären Sektor wuchsen die Nominallöhne 2008 weniger stark; das Plus von 1,8 Prozent ist jedoch grösser als in den beiden Jahren zuvor (2007: +1,5%; 2006: +1,1%). Die Finanzgesellschaften und die exportorientierten Branchen trugen 2007 wesentlich zum Wirtschaftswachstum bei und verbuchten 2008 Spitzenwerte bei den Lohnerhöhungen. Zu nennen sind das Kreditgewerbe (+2,4%), das Versicherungsgewerbe (+2,3%), die Chemiebranche (+2,1%) sowie der Maschinen- und Fahrzeugbau (+2,0%). Aber auch die Binnennachfrage trug zum guten Konjunkturverlauf bei. Diesbezüglich warteten der Grosshandel (+2,6%) und die öffentliche Verwaltung (+2,5%) mit den grössten Lohnerhöhungen auf. Dahinter folgen die Nachrichtenübermittlung, das Unterrichtswesen, die Branchen «Handel, Instandhaltung und Reparatur von Automobilen» sowie «Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen

Medienmitteilung BFS

Dienstleistungen» (je +2,2%) und schliesslich das Baugewerbe (+2,0%). Die geringsten Lohnerhöhungen gab es in den Branchen «Herstellung von sonstigen Produkten aus nichtmetallischen Mineralien» und «Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten» (je +1,4%) sowie «Herstellung von Textilien und Bekleidung» (+1,3%).

Inflation von 2,4 Prozent schwächt die Kaufkraft der Löhne um 0,4 Prozent

2008 gaben die Reallöhne um 0,4 Prozent nach, da die Nominallohnerhöhung von 2,0 Prozent von der markanten Inflation von 2,4 Prozent zunichte gemacht wurde. Im Herbst 2007, als die lohnrelevanten Entscheide für 2008 gefällt wurden, gewährten die Unternehmen eine mittlere Nominallohnerhöhung (+2,0%), welche die für dieses Jahr veranschlagte Preissteigerung von 1,5 Prozent übertraf. Die Erhöhung liess eine Verstärkung der Kaufkraft der Löhne erwarten. Infolge der markanten Preiserhöhung bei den Erdölprodukten im Jahr 2008 ergab sich jedoch eine Inflationsrate von 2,4 Prozent.

Zwischen 2004 und 2008 wuchsen die Reallöhne jedes Jahr durchschnittlich um 0,1 Prozent. Im sekundären Sektor stagnierten sie (0%) im Jahresmittel. Die Industriebranchen verzeichneten Reallohnentwicklungen in einer Bandbreite von -0,4 Prozent für das Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe bis hin zu +0,1 Prozent für die Herstellung von Textilien und Bekleidung, ausgenommen die chemische Industrie, die ein Plus von 0,8 Prozent erreichte. In derselben Periode verbuchte der tertiäre Sektor eine jährliche mittlere Reallohnerhöhung von 0,2 Prozent. Die höchsten Steigerungen im Dienstleistungssektor erzielten das Kreditgewerbe (+0,5%), die Nachrichtenübermittlung (+0,4%) und die Branche «Immobilienwesen, Vermietung, Informatik» (+0,3%). Demgegenüber wiesen die Branchen «Landverkehr, Transport in Rohrfernleitungen» und «Gastgewerbe» Reallohnreduktionen von 0,2 bzw. 0,1 Prozent auf.

Die **mathematische Anknüpfung** an die Indexreihe Basis 1993 = 100 ergibt einen Nominallohnindex von 120,9 Punkten und einen Reallohnindex von 104,3 Punkten. Mit der Basis 1939 = 100 liegen der Nominallohnindex bei 2219 Punkten und der Reallohnindex bei 290 Punkten.

BUNDESAMT FÜR STATISTIK
Pressestelle

Medienmitteilung BFS

Steckbrief der Lohnentwicklungsstatistik

Quelle:	Der schweizerische Lohnindex wird jedes Jahr anhand der Daten in den Unfallmeldungen berechnet, welche die Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) an das BFS übermittelt. Die Berechnungen stützen sich auf rund 250'000 individuelle Angaben. Von der Datenauswertung sind der primäre Sektor, die Lernenden und die Praktikanten/Praktikantinnen ausgeschlossen.
Ziel:	Messung der jährlichen Entwicklung der Löhne als Preis der Arbeit (reine Entwicklung bzw. konstante Struktur).
Definition des Lohns:	Der Bruttolohn entspricht dem Grundlohn inkl. 13. Monatslohn vor Abzug der obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge. Prämien und Provisionszahlungen, Familienzulagen, Gratifikationen und Naturalleistungen sind ausgeklammert. Die Löhne der Teilzeitangestellten werden gestützt auf die Normalarbeitszeit des Unternehmens auf ein Vollpensum hochgerechnet.
Berechnungsmethode:	Beim schweizerischen Lohnindex handelt es sich um einen Laspeyres-Index, der gestützt auf die Beobachtung der Entwicklung des Durchschnittslohns bestimmter Arbeitnehmergruppen berechnet wird. Diese Gruppen wurden anhand folgender Variablen ermittelt: Wirtschaftsbranche, Geschlecht und Beschäftigungsgrad (Voll- oder Teilzeit). Dadurch, dass im Allgemeinen die Struktur bzw. Gewichtung eines bestimmten Jahres unverändert fünf Jahre lang angewendet wird, lässt sich verhindern, dass Änderungen in der Arbeitnehmerstruktur die Lohnentwicklung verzerren. Das relative Gewicht jeder Gruppe von Arbeitnehmenden wird gestützt auf die Ergebnisse der Lohnstrukturerhebung des BFS von 2004 berechnet.
Revision:	Der 2006 revidierte schweizerische Lohnindex beruht auf einem neuen Gewichtungsmo- dell, das einer aktuelleren Arbeitsmarktstruktur sowie den teilzeitangestellten Frauen Rechnung trägt. Die Bestände Teilzeit arbeitender Männer und gewisser anderer Kategorien von Arbeitnehmenden sind zu klein für einen statistisch repräsentativen Indikator; sie wurden deshalb von der Berechnung ausgeklammert. Neues Basisjahr für die Berechnung des schweizerischen Lohnindex mit konstanter (Arbeitnehmer-)Struktur ist das Jahr 2005.
Zwei Konzepte: BFS und KOF	<p>Lohnentwicklung (BFS): Der vom BFS veröffentlichte Lohnindex basiert seit 1993 auf den Angaben der Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) über die Lohnhöhe verunfallter Arbeitnehmer. Er misst die Lohnentwicklung bei konstanter Arbeitnehmerstruktur und klammert so teilweise die Auswirkungen von Veränderungen dieser Struktur aus, die im Laufe der Zeit auftreten. Solche Veränderungen ergeben sich insbesondere durch eine Zunahme des Anteils höher qualifizierter Arbeitnehmender oder durch Zu- bzw. Abflüsse im Rahmen von Austritten oder Neuanstellungen. Unregelmässig ausgerichtete Prämien und Boni werden im Index nicht berücksichtigt. Der schweizerische Lohnindex dient als Basis für die Berechnung des gemischten AHV-Indexes und für die Lohnverhandlungen.</p> <p>Entwicklung der «Lohnsumme» (KOF): Mit den Informationen aus der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung (VGR) lässt sich die Entwicklung der Lohnsumme verfolgen. Gestützt auf die Angaben des Ausgleichsfonds der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) weist die VGR Schätzungen zum Arbeitseinkommen aus. Die Entwicklung der Lohnsumme ist das Resultat der Lohnanpassungen und der Veränderungen der Beschäftigungsstruktur. Der Durchschnittslohn ergibt sich, indem die Lohnsumme durch die Anzahl Beschäftigte in Vollzeitäquivalenten dividiert wird.</p>

Medienmitteilung BFS

Auskunft:

Didier Froidevaux, BFS, Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen, Tel.: +41 32 71 36756

Pressestelle BFS, Tel.: +41 32 71 36013; Fax: +41 32 71 36346, E-Mail: info@bfs.admin.ch

Publikationsbestellungen, Tel.: +41 32 71 36060, Fax: +41 32 71 36061
E-Mail: order@bfs.admin.ch

Weiterführende Informationen und Publikationen in elektronischer Form finden Sie auf der Homepage des BFS <http://www.statistik.admin.ch> > Themen > 03 - Arbeit, Erwerb

Die Medienmitteilungen des BFS können in elektronischer Form (Format pdf) abonniert werden.
Anmeldung unter <http://www.news-stat.admin.ch>

Diese Medienmitteilung wurde auf der Basis des Verhaltenskodex der europäischen Statistiken geprüft. Er stellt Unabhängigkeit, Integrität und Rechenschaftspflicht der nationalen und gemeinschaftlichen statistischen Stellen sicher. Die privilegierten Zugänge werden kontrolliert und sind unter Embargo.

Keiner Stelle wurde ein privilegierter Zugriff auf diese Medienmitteilung gewährt.

Medienmitteilung BFS

Nominal- und Reallohnindex, 2006-2008

Wirtschaftszweige	Nominallöhne						Reallöhne					
	Index (Basis 2005 = 100)			Veränderung gegenüber dem Vorjahr in %			Index (Basis 2005 = 100)			Veränderung gegenüber dem Vorjahr in %		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
01-93 TOTAL	101,2	102,8	104,9	1,2	1,6	2,0	100,1	101,0	100,6	0,1	0,9	-0,4
10-45 SEKTOR 2	101,1	102,7	104,5	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,3	0,1	0,8	-0,6
10-14/40-41 Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden; Energie- und Wasserversorgung	101,2	102,7	104,9	1,2	1,5	2,2	100,2	100,9	100,6	0,2	0,7	-0,2
15-37 Verarbeitendes Gewerbe; Industrie	101,1	102,6	104,4	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,1	0,1	0,7	-0,6
15-16 Herstellung von Nahrungsmitteln und Getränken; Tabakverarbeitung	101,0	101,2	102,6	1,0	0,1	1,5	100,0	99,4	98,4	0,0	-0,6	-0,9
17-18 Herstellung von Textilien und Bekleidung	102,1	102,8	104,2	2,1	0,7	1,3	101,1	101,0	99,9	1,1	-0,1	-1,1
20 Be- und Verarbeitung von Holz (ohne Herstellung von Möbeln)	100,8	102,1	103,9	0,8	1,3	1,8	99,8	100,3	99,7	-0,2	0,5	-0,6
21-22 Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe	100,3	101,4	103,0	0,3	1,1	1,6	99,2	99,6	98,8	-0,8	0,4	-0,8
19, 23-25 Herstellung von Lederwaren und Schuhen; Kokerei; Chemie, Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	101,7	103,9	106,0	1,7	2,2	2,1	100,6	102,1	101,7	0,6	1,4	-0,4
26 Herstellung von sonstigen Produkten aus nichtmetallischen Mineralien	101,3	102,5	104,0	1,3	1,2	1,4	100,3	100,7	99,7	0,3	0,4	-1,0
27-28 Erzeugung und Bearbeitung von Metall, Herstellung von Metallzeugnissen	101,3	102,3	103,9	1,3	1,0	1,5	100,2	100,5	99,6	0,2	0,3	-0,9
29, 34-35 Maschinen- und Fahrzeugbau	101,2	102,9	105,0	1,2	1,7	2,0	100,1	101,1	100,7	0,1	1,0	-0,4
30-32 Herstellung von elektrischen und elektronischen Geräten, Feinmechanik	100,7	103,0	104,7	0,7	2,2	1,7	99,7	101,1	100,4	-0,3	1,5	-0,7
33 Herstellung von medizinischen Geräten, Präzisionsinstrumenten; optischen Geräten und Uhren	101,1	102,7	104,6	1,1	1,6	1,9	100,0	100,9	100,3	0,0	0,8	-0,6
36-37 Herstellung von Möbeln, Schmuck und sonstigen Erzeugnissen	101,5	101,6	103,3	1,5	0,0	1,7	100,5	99,8	99,1	0,5	-0,7	-0,7
45 Baugewerbe	101,1	102,8	104,9	1,1	1,7	2,0	100,0	101,0	100,6	0,0	0,9	-0,4
50-93 SEKTOR 3	101,2	102,9	105,1	1,2	1,7	2,1	100,1	101,1	100,8	0,1	0,9	-0,3
50-55 Handel; Reparatur; Gastgewerbe	101,0	102,4	104,6	1,0	1,4	2,2	99,9	100,6	100,3	-0,1	0,7	-0,3
50 Handel, Instandhaltung und Reparatur von Automobilen	100,7	101,3	103,6	0,7	0,7	2,2	99,6	99,6	99,4	-0,4	-0,1	-0,2
51 Handelsvermittlung und Grosshandel	101,1	102,6	105,3	1,1	1,5	2,6	100,1	100,8	101,0	0,1	0,8	0,2
52 Detailhandel; Reparatur von Gebrauchsgütern	101,2	103,0	105,0	1,2	1,7	1,9	100,2	101,2	100,7	0,2	1,0	-0,5
55 Gastgewerbe	100,3	101,4	103,3	0,3	1,1	1,8	99,2	99,7	99,1	-0,8	0,4	-0,6
60-64 Verkehr und Nachrichtenübermittlung	100,8	102,6	104,5	0,8	1,8	1,9	99,7	100,7	100,2	-0,3	1,0	-0,5
60-63 Verkehr	100,4	102,2	103,9	0,4	1,7	1,7	99,4	100,4	99,7	-0,6	1,0	-0,7
64 Nachrichtenübermittlung	101,3	103,2	105,5	1,3	1,9	2,2	100,2	101,4	101,2	0,2	1,1	-0,2
65-74 Immob., Verm., Informatik, F+E; Kredit- und Vers. Gewerbe	101,5	103,6	105,9	1,5	2,1	2,2	100,4	101,8	101,6	0,4	1,4	-0,2
65 Kreditgewerbe	102,5	105,0	107,5	2,5	2,5	2,4	101,4	103,2	103,1	1,4	1,8	-0,1
66 Versicherungsgewerbe	101,8	103,2	105,5	1,8	1,4	2,3	100,7	101,4	101,2	0,7	0,7	-0,2
67 Mit dem Kredit- und Versicherungsgewerbe verbundene Tätigkeiten	101,0	103,4	104,8	1,0	2,4	1,4	99,9	101,6	100,5	-0,1	1,7	-1,0
70-74 Immobilienwesen; Vermietung; Informatik; Forschung & Entwicklung; Erbringung von Dienstleistungen für Unternehmen	100,9	103,0	105,1	0,9	2,1	2,1	99,8	101,1	100,8	-0,2	1,3	-0,3
75 Öffentliche Verwaltung; Landesverteidigung; Sozialversicherung	101,1	102,7	105,3	1,1	1,6	2,5	100,1	100,9	101,0	0,1	0,8	0,1
80/85/90-93 Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen; sonstige öffentliche Dienstleistungen; persönliche Dienstleistungen	101,4	102,7	104,8	1,4	1,3	2,0	100,3	100,9	100,6	0,3	0,6	-0,4
80 Unterrichtswesen	102,2	103,7	106,0	2,2	1,5	2,2	101,1	101,9	101,7	1,1	0,8	-0,2
85 Gesundheits- und Sozialwesen	101,1	102,5	104,5	1,1	1,4	1,9	100,0	100,7	100,2	0,0	0,7	-0,5
90-93 Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen	100,9	101,6	103,8	0,9	0,7	2,2	99,9	99,8	99,6	-0,1	-0,1	-0,2
Geschlecht Männer	101,1	102,9	105,0	1,1	1,8	2,2	100,1	101,0	100,7	0,1	1,0	-0,2
Frauen	101,3	102,8	104,7	1,3	1,5	1,8	100,2	101,0	100,4	0,2	0,8	-0,6

Lohnkomponenten: Bruttogrundlohn, Teuerungszulage, 13. Monatslohn.

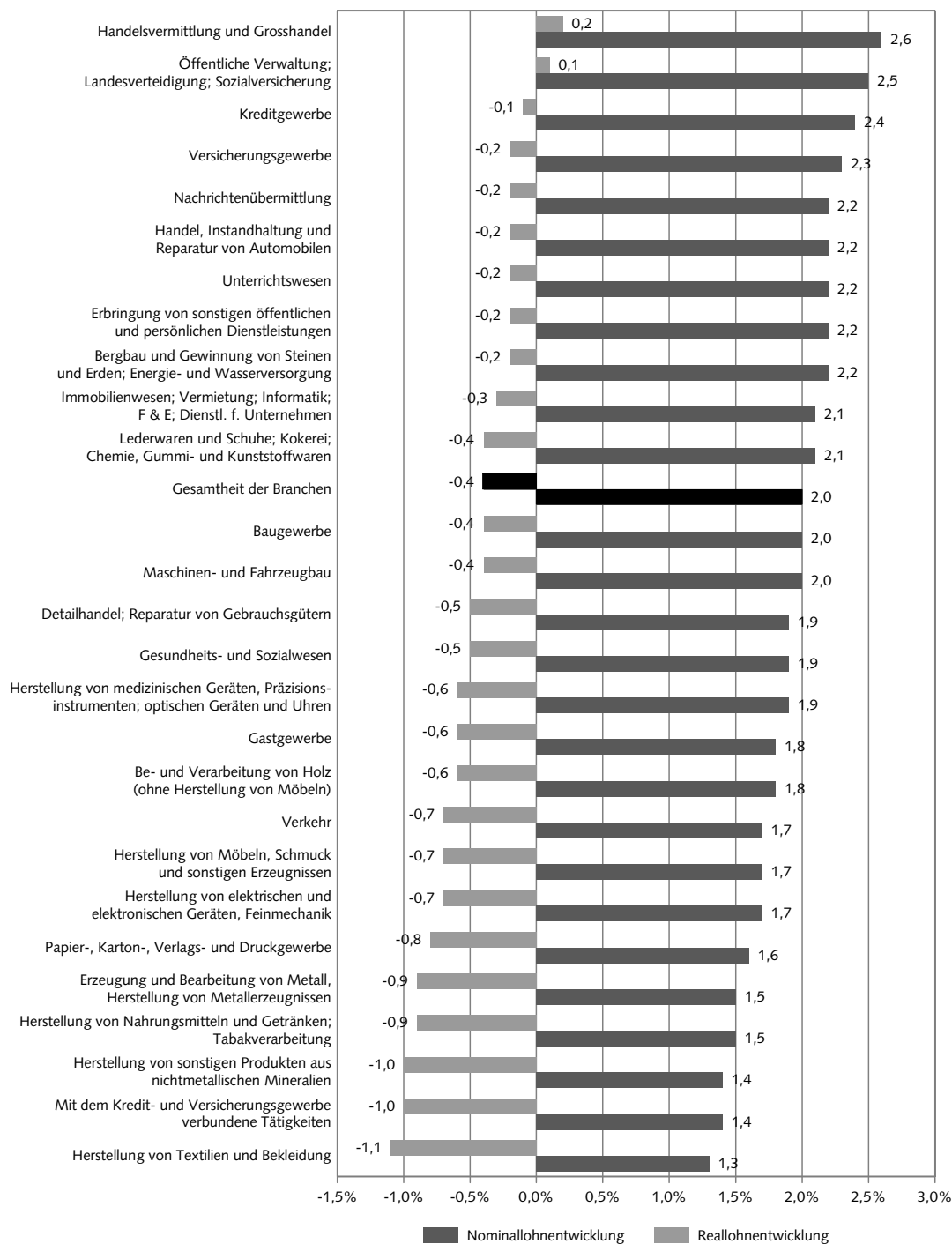
Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen sowie Naturallöhne sind von der Berechnung ausgeklammert.

Quelle : BFS, aufgrund der Daten der Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV)

Medienmitteilung BFS

Entwicklung der Nominal- und Reallöhne im 2008 nach Wirtschaftszweig: Veränderung in % gegenüber 2007

G 1

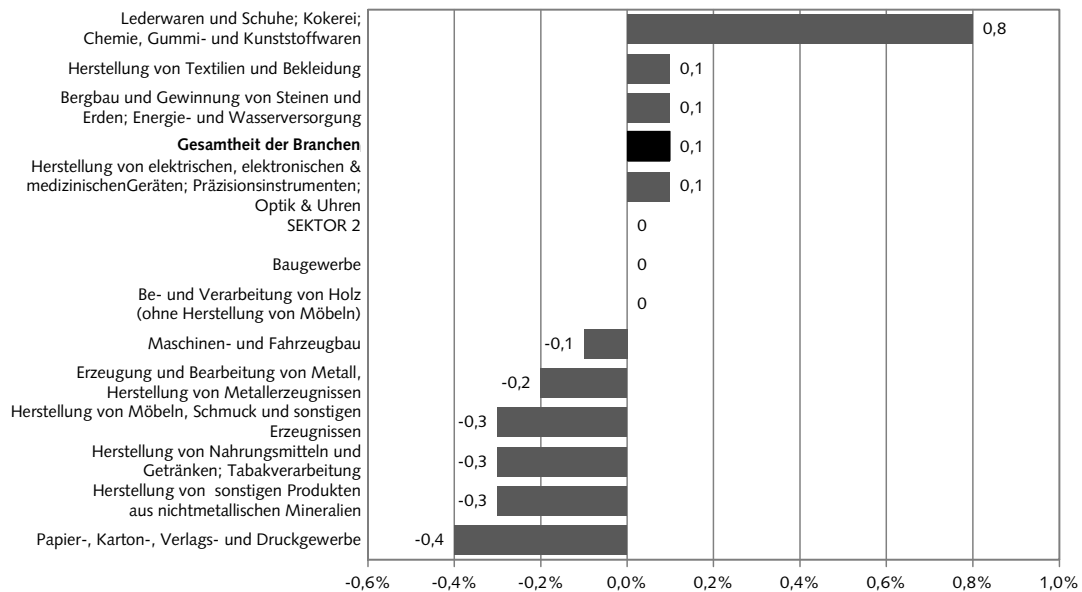


© BFS

Medienmitteilung BFS

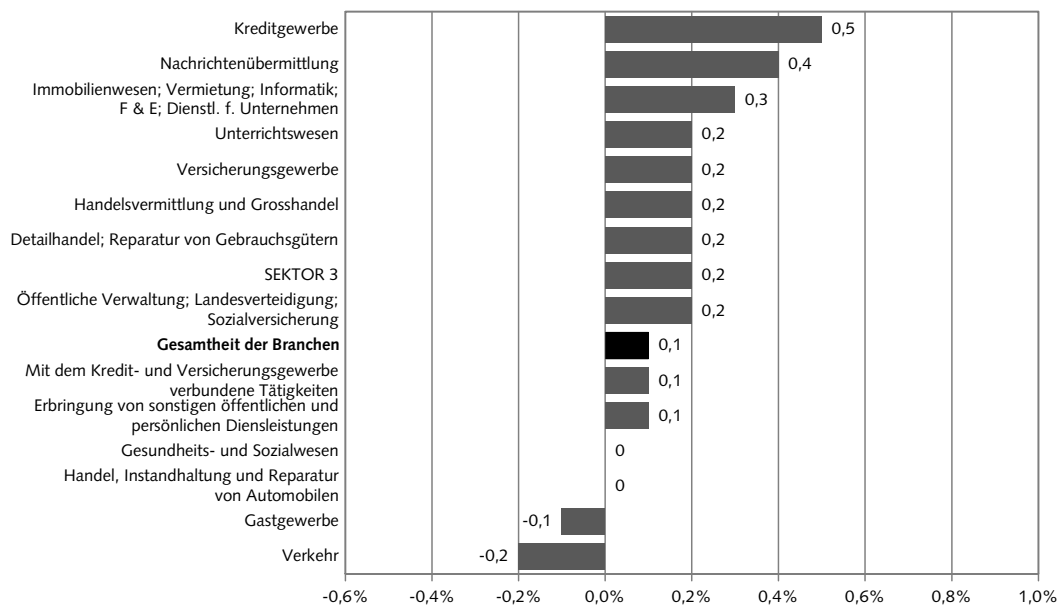
**Reallohnentwicklung von 2004 bis 2008 nach Wirtschaftszweig im 2. Sektor:
Jahresdurchschnittliche Veränderung in %**

G 2.1



**Reallohnentwicklung von 2004 bis 2008 nach Wirtschaftszweig im 3. Sektor:
Jahresdurchschnittliche Veränderung in %**

G 2.2



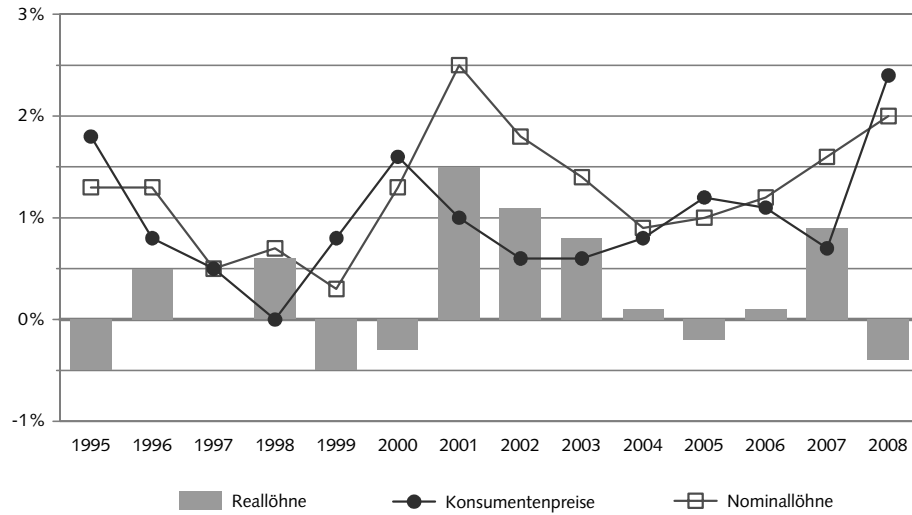
© BFS

Medienmitteilung BFS

Entwicklung der Nominallöhne, der Konsumentenpreise und der Reallöhne

G 3

Veränderung gegenüber dem Vorjahr, in %



© BFS



Communiqué de presse

Embargo: 27.04.2009, 9:15

3 Vie active et rémunération du travail

N° 0351-0904-20

Indice suisse des salaires 2008

Malgré une hausse de 2% des salaires nominaux, les salaires réels baissent de 0,4%

Neuchâtel, 27.04.2009 (OFS) – **D'après les calculs de l'Office fédéral de la statistique (OFS), l'indice suisse des salaires nominaux a augmenté en moyenne de 2% en 2008 par rapport à 2007. Il s'établit donc à 104,9 points (Base 2005 = 100). Compte tenu d'un taux d'inflation annuel moyen de 2,4%, les salaires réels enregistrent un recul de 0,4% (100,6 points en base 2005).**

La plus forte hausse des salaires nominaux depuis 2002

En 2008, les salaires nominaux ont affiché une augmentation moyenne de 2% par rapport à 2007. Ce taux s'inscrit dans une tendance à une progression régulière des salaires nominaux à partir de 2005 (+1,0%), 2006 (+1,2%) et 2007 (+1,6%). L'augmentation des salaires pour 2008 représente le taux le plus élevé depuis 2002 (+1,8%). Les salaires 2008 ont bénéficié de la forte croissance économique enregistrée en 2007 aussi bien dans le secteur secondaire que dans le secteur tertiaire. Il est à noter que, dans le cadre des principales conventions collectives de travail (CCT) recouvrant près d'un demi-million de personnes salariées, l'augmentation des salaires effectifs négociés pour 2008 atteint un taux de 1,6% accordé à titre collectif.

Le secteur tertiaire enregistre une progression des salaires nominaux de 2,1%, supérieure à celles de 2007 (+1,7%) et de 2006 (+1,2%). Le secteur secondaire affiche une hausse moins prononcée à 1,8% en progression par rapport à 2007 (+1,5%) et 2006 (+1,1%). Les sociétés financières et les branches exportatrices de produits ou de services ont fortement contribué à la croissance économique en 2007. Elles bénéficient en 2008 des progressions salariales parmi les plus élevées. C'est le cas de la branche de l'intermédiation financière (+2,4%), des assurances (+2,3%), de la chimie (+2,1%) et de la fabrication de machines, d'équipements et de moyens de transports (+2,0%). Sur le plan intérieur, la demande a aussi participé à la bonne tenue de l'économie. Dans ce domaine, les branches du commerce de gros (+2,6%) et de l'administration publique (+2,5%) affichent les hausses de salaires

Communiqué de presse OFS

les plus fortes. Elles sont suivies par les postes et télécommunications, le commerce et réparation de véhicules, l'enseignement et les autres services collectifs et personnels (+ 2,2%) et la branche de la construction (+2,0%). Les branches dont les hausses salariales sont les plus faibles sont la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (+1,4%), les services auxiliaires des activités financières et des assurances (+1,4%) et l'industrie textile, habillement et fourrures (+1,3%).

Une inflation de 2,4% provoque le recul du pouvoir d'achat des salaires de 0,4%

En 2008, les salaires réels enregistrent un recul de 0,4% sous l'effet conjugué d'une hausse des salaires nominaux à 2,0% et d'une inflation marquée de 2,4%. A l'automne 2007, au moment des prises de décision en matière salariale pour 2008, les entreprises ont octroyé une revalorisation moyenne des salaires nominaux supérieure à la hausse des prix estimée alors à 1,5% pour 2008. L'augmentation nominale de 2,0% accordée augurait ainsi une hausse du pouvoir d'achat des salaires. Cependant, l'inflation qui a prévalu en 2008 s'est soldée par un taux de 2,4% sous l'effet de la hausse marquée des produits pétroliers.

Sur les cinq dernières années, de 2004 à 2008, les salaires réels ont augmenté chaque année en moyenne de 0,1%. Dans le secteur secondaire, ils ont stagné à 0% en moyenne annuelle. Les branches industrielles accusent des évolutions réelles moyennes se situant dans une fourchette de -0,4% pour l'industrie du papier, édition et impression à +0,1% pour l'industrie textile, habillement et fourrures, exception faite de l'industrie chimique dont la variation atteint +0,8%. Le secteur tertiaire enregistre, sur cette même période 2004 à 2008, une progression annuelle moyenne des salaires réels de 0,2%. L'intermédiation financière (+0,5%), les postes et télécommunications (+0,4%) et l'immobilier; location; activités informatiques (+0,3%) bénéficient des hausses les plus élevées du secteur des services. A l'opposé, la branche des transports terrestres et par conduites se distingue en affichant une baisse des salaires réels de 0,2% et celle de l'hôtellerie restauration un recul de 0,1%.

Le **raccordement mathématique** à la série de l'indice sur la base 1993 = 100, donne un indice nominal de 120,9 points et un indice réel de 104,3 points. Sur la base 1939 = 100, l'indice nominal est de 2219 points et l'indice réel de 290 points.

OFFICE FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Service de presse

Communiqué de presse OFS

Fiche descriptive de la statistique de l'évolution des salaires

Source:	L'indice suisse des salaires est calculé chaque année à partir des données contenues dans les déclarations d'accidents et transmises à l'OFS par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). Les calculs portent sur environ 250'000 données individuelles. L'exploitation de ces données exclut le secteur primaire, les apprentis et les stagiaires.
But:	Mesurer l'évolution annuelle des salaires en tant que prix du travail (évolution à structure constante)
Définition du salaire:	Le salaire brut correspond au salaire de base y compris le 13ème salaire avant toute déduction des cotisations obligatoires. Sont exclus les diverses primes, les allocations familiales et les paiements en nature. Les salaires des personnes à temps partiels sont mensualisés sur la base de la durée normale du travail dans l'entreprise qui les emploie.
Méthode de calcul:	L'indice suisse des salaires est un indice Laspeyres calculé sur la base de l'observation de l'évolution du salaire moyen au sein de groupes de salariés constitués selon les variables suivantes: branche économique, sexe et condition d'emploi (plein-temps et temps partiel). Ce calcul permet d'éliminer les effets induits par les modifications de la structure des salariés au cours du temps, sur l'évolution salariale, en fixant la pondération à une année de base donnée, pour une période de 5 ans en général. Le poids relatif de chaque groupe de salariés est calculé sur la base des données de l'enquête sur la structure des salaires effectuée par l'OFS en 2004.
Révision :	L'indice suisse des salaires révisé en 2006 se base sur un nouveau modèle de pondération qui tient compte d'une structure du marché du travail plus actuelle et des femmes occupées à temps partiel. Les effectifs des hommes à temps partiel et de certains groupes de salariées étant insuffisants pour le calcul d'un indicateur statistiquement représentatif n'ont pas été intégrés au calcul. La nouvelle année de base pour le calcul de l'indice suisse des salaires à structure (des salariés) constante est fixée à 2005.
Deux concepts: celui de l'OFS et celui du KOF	<p>Evolution des salaires (OFS) : L'indice des salaires publié par l'OFS se fonde depuis 1993 sur les salaires des personnes accidentées communiqués par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). L'indice des salaires de l'OFS mesure l'évolution des salaires à structure constante et élimine de ce fait en partie les effets induits par les modifications de cette structure qui s'opèrent au cours du temps. Il s'agit notamment des effets induits par l'augmentation de la qualification, par la promotion et par les mouvements d'entrée et de sortie dus aux départs et aux embauches. Les primes et bonus ayant un caractère irrégulier sont exclus du calcul. Cet indice sert de base au calcul de l'indice mixte l'AVS et aux négociations salariales.</p> <p>Evolution de la masse salariale (KOF) : La comptabilité nationale (CN) est une source d'informations permettant de mesurer l'évolution de la masse salariale. Elle estime les revenus du travail dépendant à partir des données du fonds de compensation de l'AVS, des PC et de l'AI et intègre dans son calcul des composantes liées aux résultats (salaire au mérite, bonus, etc). L'évolution de la masse salariale mesure l'effet conjugué de la variation salariale et de l'effet de structure de l'emploi. Le salaire moyen est obtenu en divisant la masse salariale par le nombre d'emplois convertis en équivalent plein temps.</p>

Communiqué de presse OFS

Renseignements:

Didier Froidevaux, OFS, Section Salaires et conditions de travail, tél.: +41 32 71 36756

Service de presse OFS, tél. : +41 32 71 36013; fax : +41 32 71 36346, e-mail: info@bfs.admin.ch

Commandes de publications : tél. : +41 32 71 36060, fax : +41 32 71 36061
e-mail : order@bfs.admin.ch

Vous trouverez d'autres informations et publications sous forme électronique sur le site Internet de l'OFS à l'adresse <http://www.statistique.admin.ch> > Thèmes > 03 - Travail, rémunération

Abonnement aux communiqués de presse sous format électronique (pdf) à l'adresse :
<http://www.news-stat.admin.ch>

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Aucun accès privilégié n'a été accordé pour ce communiqué.

Communiqué de presse OFS

Indice des salaires nominaux et réels, 2006-2008

Branches économiques	Salaires nominaux						Salaires réels					
	Indice (base 2005 = 100)			Variation en % par rapport à l'année précédente			Indice (base 2005 = 100)			Variation en % par rapport à l'année précédente		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
01-93 TOTAL	101,2	102,8	104,9	1,2	1,6	2,0	100,1	101,0	100,6	0,1	0,9	-0,4
10-45 SECTEUR SECONDAIRE	101,1	102,7	104,5	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,3	0,1	0,8	-0,6
10-14/40-41 Industries extractives, production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	101,2	102,7	104,9	1,2	1,5	2,2	100,2	100,9	100,6	0,2	0,7	-0,2
15-37 Industries manufacturières	101,1	102,6	104,4	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,1	0,1	0,7	-0,6
15-16 Industries alimentaires, industries des boissons et du tabac	101,0	101,2	102,6	1,0	0,1	1,5	100,0	99,4	98,4	0,0	-0,6	-0,9
17-18 Industrie textile, habillement et fourrures	102,1	102,8	104,2	2,1	0,7	1,3	101,1	101,0	99,9	1,1	-0,1	-1,1
20 Travail du bois et fabrication d'articles en bois (sans les meubles)	100,8	102,1	103,9	0,8	1,3	1,8	99,8	100,3	99,7	-0,2	0,5	-0,6
21-22 Industrie du papier et du carton; édition et impression	100,3	101,4	103,0	0,3	1,1	1,6	99,2	99,6	98,8	-0,8	0,4	-0,8
19, 23-25 Industrie du cuir, de la chaussure, cokéfaction, chimie, fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	101,7	103,9	106,0	1,7	2,2	2,1	100,6	102,1	101,7	0,6	1,4	-0,4
26 Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	101,3	102,5	104,0	1,3	1,2	1,4	100,3	100,7	99,7	0,3	0,4	-1,0
27-28 Métallurgie et travail des métaux	101,3	102,3	103,9	1,3	1,0	1,5	100,2	100,5	99,6	0,2	0,3	-0,9
29, 34-35 Fabrication de machines, d'équipements et de moyens de transport	101,2	102,9	105,0	1,2	1,7	2,0	100,1	101,1	100,7	0,1	1,0	-0,4
30-32 Fabrication d'équipements électriques et électroniques, mécanique de précision	100,7	103,0	104,7	0,7	2,2	1,7	99,7	101,1	100,4	-0,3	1,5	-0,7
33 Fabrication d'instruments médicaux et d'instruments de précision et d'optique; horlogerie	101,1	102,7	104,6	1,1	1,6	1,9	100,0	100,9	100,3	0,0	0,8	-0,6
36-37 Fabrication de meubles, de bijoux, industries diverses	101,5	101,6	103,3	1,5	0,0	1,7	100,5	99,8	99,1	0,5	-0,7	-0,7
45 Construction	101,1	102,8	104,9	1,1	1,7	2,0	100,0	101,0	100,6	0,0	0,9	-0,4
50-93 SECTEUR TERTIAIRE	101,2	102,9	105,1	1,2	1,7	2,1	100,1	101,1	100,8	0,1	0,9	-0,3
50-55 Commerce, rép.; hôtellerie et restauration	101,0	102,4	104,6	1,0	1,4	2,2	99,9	100,6	100,3	-0,1	0,7	-0,3
50 Commerce et réparation de véhicules	100,7	101,3	103,6	0,7	0,7	2,2	99,6	99,6	99,4	-0,4	-0,1	-0,2
51 Commerce de gros et intermédiaires du commerce	101,1	102,6	105,3	1,1	1,5	2,6	100,1	100,8	101,0	0,1	0,8	0,2
52 Commerce de détail; réparation d'articles personnels et domestiques	101,2	103,0	105,0	1,2	1,7	1,9	100,2	101,2	100,7	0,2	1,0	-0,5
55 Hôtellerie et restauration	100,3	101,4	103,3	0,3	1,1	1,8	99,2	99,7	99,1	-0,8	0,4	-0,6
60-64 Transports et communications	100,8	102,6	104,5	0,8	1,8	1,9	99,7	100,7	100,2	-0,3	1,0	-0,5
60-63 Transports terrestres et par conduites	100,4	102,2	103,9	0,4	1,7	1,7	99,4	100,4	99,7	-0,6	1,0	-0,7
64 Postes et télécommunications	101,3	103,2	105,5	1,3	1,9	2,2	100,2	101,4	101,2	0,2	1,1	-0,2
65-74 Activ. financières; assurances, immobilier, autres services aux entreprises	101,5	103,6	105,9	1,5	2,1	2,2	100,4	101,8	101,6	0,4	1,4	-0,2
65 Intermédiation financière	102,5	105,0	107,5	2,5	2,5	2,4	101,4	103,2	103,1	1,4	1,8	-0,1
66 Assurances	101,8	103,2	105,5	1,8	1,4	2,3	100,7	101,4	101,2	0,7	0,7	-0,2
67 Services auxiliaires des activités financières et des assurances	101,0	103,4	104,8	1,0	2,4	1,4	99,9	101,6	100,5	-0,1	1,7	-1,0
70-74 Immobilier; location; activités informatiques; R + D; autres services aux entreprises	100,9	103,0	105,1	0,9	2,1	2,1	99,8	101,1	100,8	-0,2	1,3	-0,3
75 Administration publique; défense nationale; sécurité sociale	101,1	102,7	105,3	1,1	1,6	2,5	100,1	100,9	101,0	0,1	0,8	0,1
80/85/90-93 Enseignement; santé et activités sociales; autres services collectifs et personnels	101,4	102,7	104,8	1,4	1,3	2,0	100,3	100,9	100,6	0,3	0,6	-0,4
80 Enseignement	102,2	103,7	106,0	2,2	1,5	2,2	101,1	101,9	101,7	1,1	0,8	-0,2
85 Santé et activités sociales	101,1	102,5	104,5	1,1	1,4	1,9	100,0	100,7	100,2	0,0	0,7	-0,5
90-93 Autres services collectifs et personnels	100,9	101,6	103,8	0,9	0,7	2,2	99,9	99,8	99,6	-0,1	-0,1	-0,2
Sexe Hommes	101,1	102,9	105,0	1,1	1,8	2,2	100,1	101,0	100,7	0,1	1,0	-0,2
Femmes	101,3	102,8	104,7	1,3	1,5	1,8	100,2	101,0	100,4	0,2	0,8	-0,6

Composantes du salaire: salaire brut de base, allocation de renchérissement et 13ème salaire.

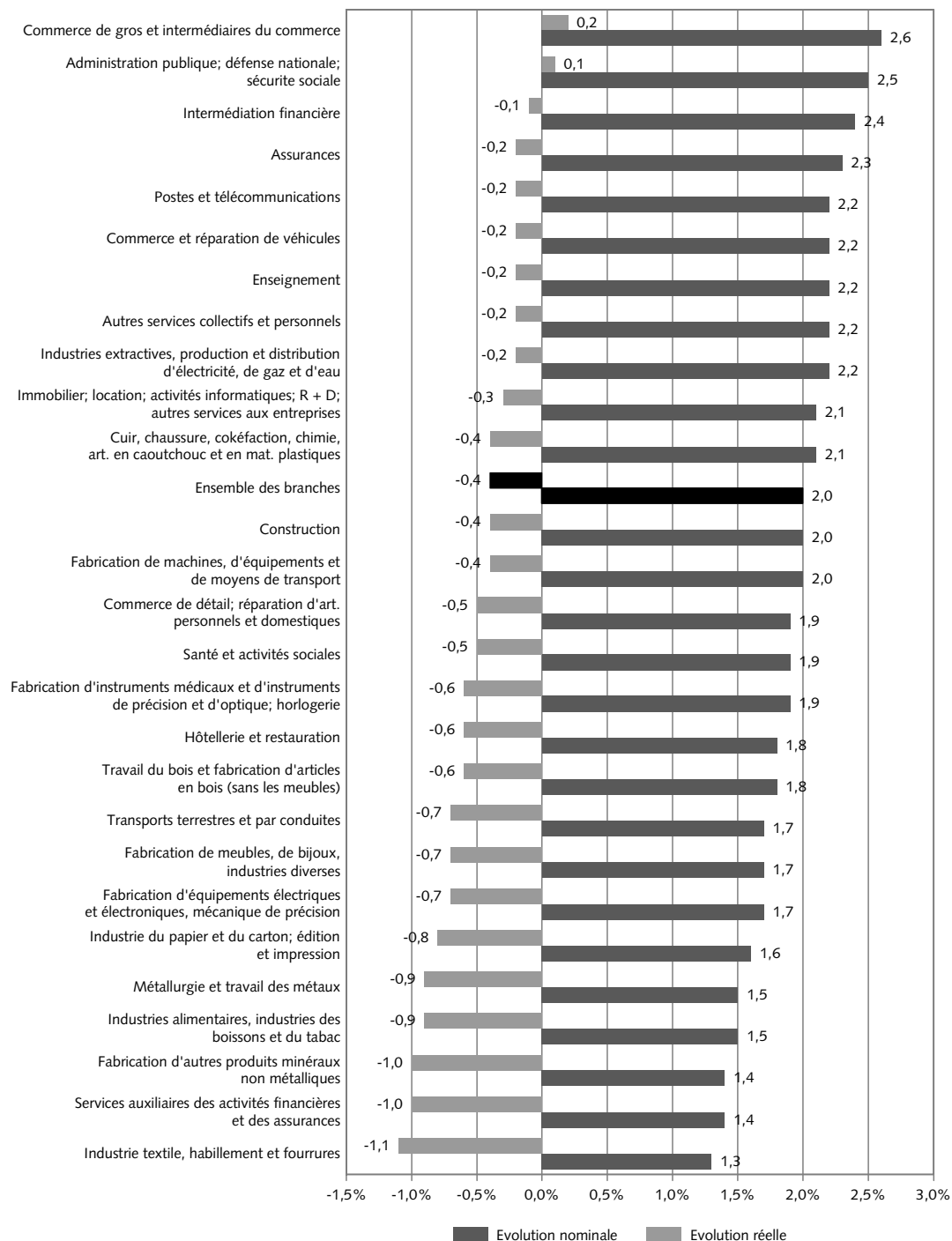
Les primes et les commissions, les allocations familiales et les paiements en nature sont exclus du calcul.

Source : OFS, à partir des données du Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA)

Communiqué de presse OFS

Evolution des salaires nominaux et réels en 2008 par branche économique :
variation en % par rapport à 2007

G 1

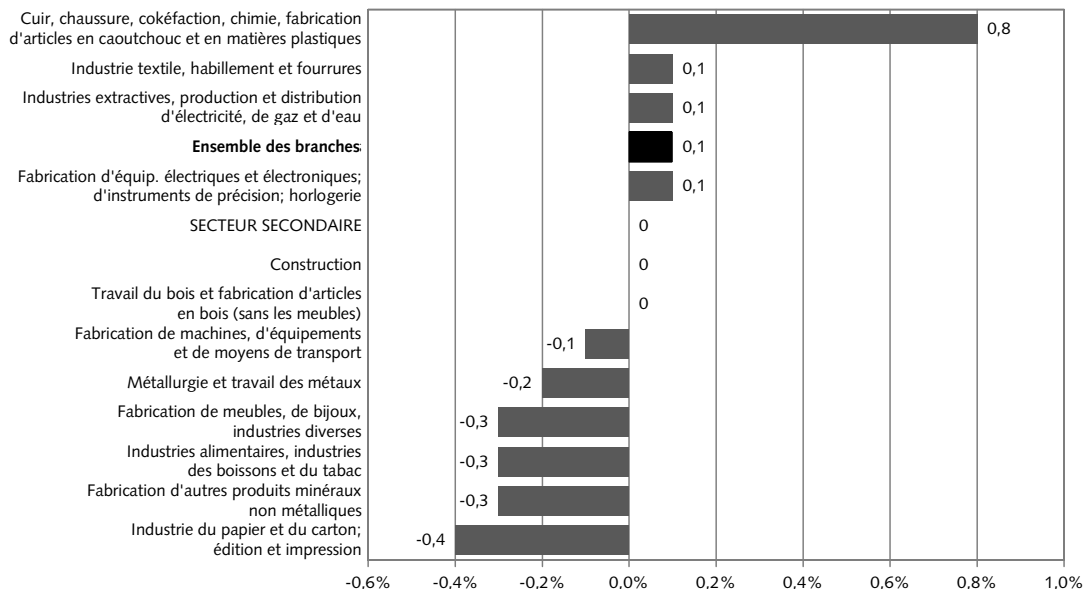


© OFS

Communiqué de presse OFS

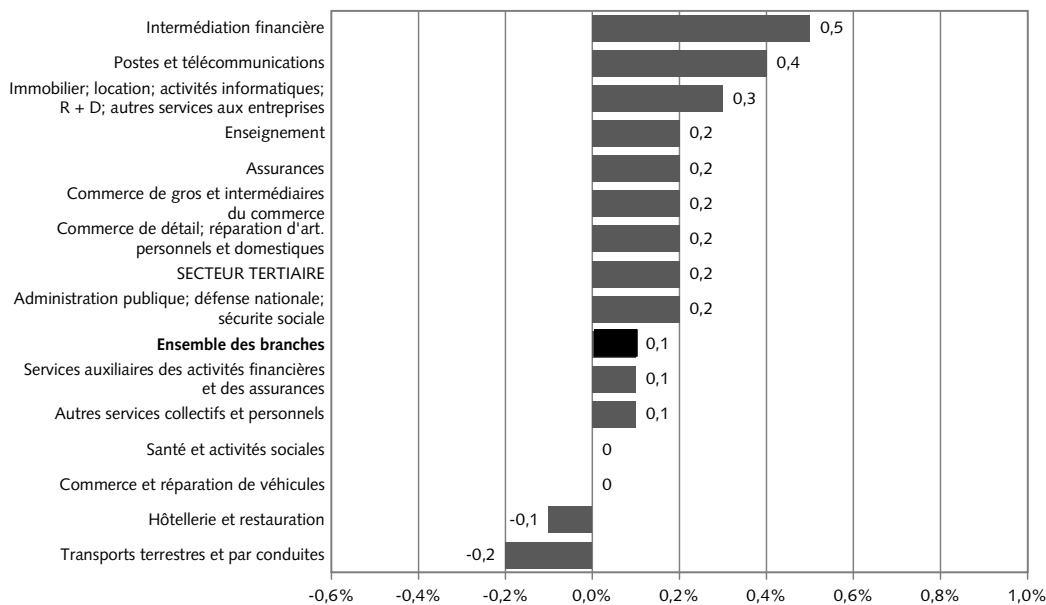
Evolution annuelle moyenne des salaires réels du secteur secondaire de 2004 à 2008 par branche économique

G 2.1



Evolution annuelle moyenne des salaires réels du secteur tertiaire de 2004 à 2008 par branche économique

G 2.2

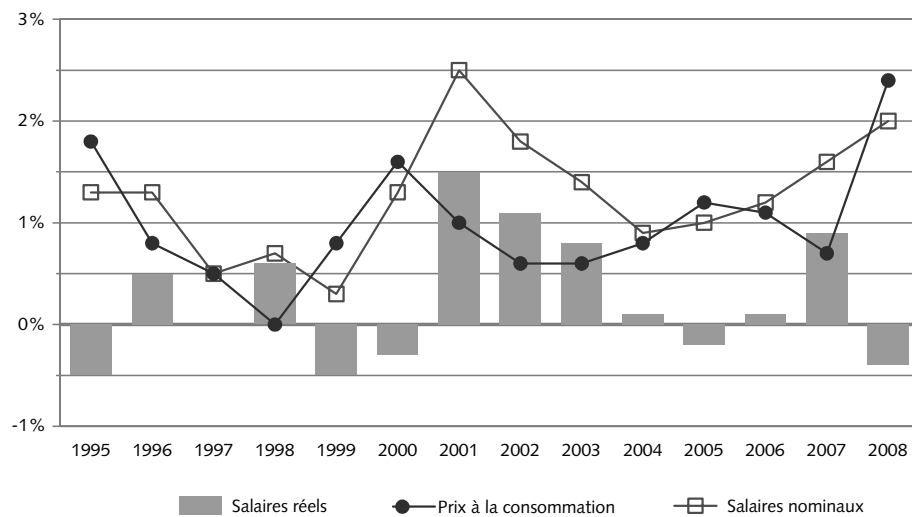


© OFS

Communiqué de presse OFS

Evolution des salaires nominaux, des prix à la consommation et des salaires réels G 3

Variation par rapport à l'année précédente, en %



© OFS



Comunicato stampa

Embargo: 27.04.2009, 9:15

3 Lavoro e reddito

N. 0352-0904-20

Indice svizzero dei salari 2008

Diminuzione dello 0,4 per cento dei salari reali, nonostante l'aumento del 2 per cento dei salari nominali

Neuchâtel, 27.04.2009 (UST) – In base ai calcoli dell'Ufficio federale di statistica (UST), nel 2008 l'indice svizzero dei salari nominali è aumentato in media del 2 per cento rispetto al 2007, portandosi a 104,9 punti (base 2005=100). Tenuto conto di un tasso d'inflazione annuo medio del 2,4 per cento, i salari reali sono diminuiti dello 0,4 per cento (100,6 punti sulla base 2005).

Aumento salariale nominale più marcato dal 2002

Nel 2008, i salari nominali sono aumentati mediamente del 2 per cento rispetto al 2007. Questa evoluzione conferma la tendenza alla crescita progressiva dei salari nominali in atto dal 2005 (2005: +1,0%; 2006: +1,2%; 2007: +1,6%). L'aumento dei salari registrato nel 2008 è il più elevato dal 2002 (+1,8%). Nel 2008, i salari hanno beneficiato della forte crescita economica del 2007 che ha caratterizzato sia il settore secondario che quello terziario. È da notare che l'adeguamento dei salari effettivi negoziato a titolo collettivo per il 2008 nell'ambito dei principali contratti collettivi di lavoro (CCL), cui è assoggettato quasi mezzo milione di dipendenti, è stato pari all'1,6 per cento.

Il settore terziario ha registrato una progressione dei salari nominali del 2,1 per cento, superiore a quella del 2007 (+1,7%) e del 2006 (+1,2%). Meno marcato, ma sempre in progressione rispetto al 2007 (+1,5%) e al 2006 (+1,1%) è stato l'incremento dei salari nominali nel settore secondario (+1,8%). Le società finanziarie e i rami d'esportazione di prodotti e servizi hanno contribuito notevolmente alla crescita economica del 2007 e hanno registrato le progressioni salariali tra le più elevate del 2008. È il caso del ramo di intermediazione finanziaria (+2,4%), delle assicurazioni (+2,3%), dell'industria chimica (+2,1%), nonché della fabbricazione di macchine, apparecchi meccanici e mezzi di trasporto (+2,0%). A livello interno, anche la domanda ha contribuito alla buona tenuta dell'economia. Gli aumenti salariali più forti sono stati registrati dal commercio all'ingrosso (+2,6%) e dalla pubblica amministrazione (+2,5%). Seguono le poste e telecomunicazioni, il commercio e riparazioni di autoveicoli, l'istruzione e gli altri servizi pubblici sociali e personali (+2,2%),

Comunicato stampa UST

nonché le costruzioni (+2,0%). I rami con gli aumenti salariali più contenuti sono stati la fabbricazione di altri prodotti minerali non metalliferi (+1,4%), i servizi ausiliari delle attività finanziarie e delle assicurazioni (+1,4%) e l'industria tessile, dell'abbigliamento e delle pellicce (+1,3%).

L'inflazione del 2,4 per cento diminuisce il potere d'acquisto dei salari dello 0,4 per cento

Nel 2008, i salari reali hanno registrato un calo dello 0,4 per cento. Tale evoluzione è il risultato congiunto dell'aumento dei salari nominali del 2,0 per cento e dell'elevato tasso d'inflazione del 2,4 per cento. Nell'autunno 2007, al momento delle trattative salariali per il 2008, le imprese hanno concesso un adeguamento medio dei salari nominali superiore al rincaro, allora stimato all'1,5 per cento per il 2008. L'aumento nominale accordato, pari al 2 per cento, lasciava così auspicare una crescita del potere d'acquisto dei salari. Tuttavia, in seguito al forte aumento dei prezzi dei prodotti petroliferi nel 2008 l'inflazione si è attestata al 2,4 per cento.

Negli ultimi cinque anni, dal 2004 al 2008, i salari reali sono aumentati mediamente dello 0,1 per cento ogni anno. Nel settore secondario i salari reali hanno registrato una stagnazione, con una crescita media annua pari allo 0 per cento. I rami dell'industria hanno presentato evoluzioni reali medie comprese tra -0,4 per cento dell'industria della carta, l'editoria e la stampa e +0,1 per cento dell'industria tessile, dell'abbigliamento e delle pellicce; fa eccezione l'industria chimica con un aumento dello 0,8 per cento. Nello stesso arco di tempo, nel settore terziario i salari reali hanno presentato una progressione media annua dello 0,2 per cento. Gli aumenti maggiori sono stati registrati nei rami intermediazione finanziaria (+0,5%), poste e telecomunicazioni (+0,4%) nonché attività immobiliari, noleggio e informatica (+0,3%). Sul versante opposto troviamo i rami trasporti terrestri e mediante condotte e alberghi e ristoranti con cali dei salari reali rispettivamente dello 0,2 e dello 0,1 per cento.

Il **collegamento matematico** alla serie dell'indice sulla base 1993 = 100 dà un indice nominale di 120,9 punti e un indice reale di 104,3 punti. Sulla base 1939 = 100, l'indice nominale è di 2219 punti e l'indice reale di 290 punti.

UFFICIO FEDERALE DI STATISTICA
Servizio stampa

Comunicato stampa UST

Scheda descrittiva riguardante la statistica dell'evoluzione dei salari

Fonte:	L'indice svizzero dei salari è calcolato annualmente in base ai dati contenuti nelle dichiarazioni d'infortunio trasmesse all'UST dal Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni (SSAINF). I calcoli si basano su circa 250'000 dati individuali. L'uso di questi dati esclude il settore primario, gli apprendisti e gli stagisti.
Obiettivo:	Misurare l'evoluzione annua dei salari, intesi come costo del lavoro (evoluzione a struttura costante).
Definizione del salario:	Il salario lordo corrisponde al salario di base, compresa la tredicesima mensilità, prima della deduzione dei contributi obbligatori. Sono esclusi i vari premi, gli assegni familiari e i pagamenti in natura. I salari degli occupati a tempo parziale sono mensilizzati sulla base della durata normale del lavoro nell'impresa che li occupa.
Metodo di calcolo:	L'indice svizzero dei salari è un indice Laspeyres calcolato in base all'osservazione dell'evoluzione del salario medio all'interno di gruppi di dipendenti, costituiti in base alle seguenti variabili: ramo economico, sesso e grado d'occupazione (tempo pieno e parziale). Questo calcolo permette di eliminare gli effetti sull'evoluzione salariale indotti dalle modifiche della struttura dei dipendenti nel tempo, fissando la ponderazione a un determinato anno di base e mantenendola costante per un periodo di cinque anni. Il peso relativo di ogni gruppo di dipendenti è calcolato in base ai dati della rilevazione della struttura dei salari realizzata dall'UST nel 2004.
Revisione:	L'indice svizzero dei salari, riveduto nel 2006, si basa su un nuovo modello di ponderazione che tiene conto di una struttura del mercato del lavoro più attuale e delle donne occupate a tempo parziale. Gli effettivi degli uomini occupati a tempo parziale e di determinati gruppi di dipendenti sono insufficienti per calcolare un indicatore statisticamente rappresentativo e non sono quindi stati integrati nel calcolo. Il nuovo anno di base per il calcolo dell'indice svizzero dei salari a struttura costante è fissato al 2005.
Due concezioni: quella dell'UST e quella del KOF	<p>Evoluzione dei salari (UST): l'indice dei salari pubblicato dell'UST si basa, dal 1993, sui salari delle persone che hanno subito un infortunio segnalati dal Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni (SSAINF). L'indice dei salari dell'UST misura l'evoluzione dei salari a struttura costante, eliminando così in parte gli effetti delle modifiche che questa struttura subisce nel tempo, per esempio in seguito ad aumenti della qualificazione, promozioni come pure movimenti in entrata e uscita dovuti a partenze e assunzioni. Dal calcolo sono inoltre esclusi i premi e gli altri bonus versati in modo discontinuo. L'indice serve come base per il calcolo dell'indice misto dell'AVS e le trattative salariali.</p> <p>Evoluzione della massa salariale (KOF): i conti economici nazionali (CN) sono un'ulteriore fonte d'informazioni che permette di misurare l'evoluzione globale dei salari (massa salariale). Essi determinano i redditi da lavoro dipendente a partire dai dati del fondo di compensazione dell'AVS, delle PC e dell'AI integrando nel calcolo alcune componenti legate ai risultati (salario al merito, bonus,...). L'evoluzione della massa salariale misura l'effetto congiunto della variazione salariale e dell'effetto della struttura dell'impiego. Il salario medio è ottenuto dividendo la massa salariale per il numero di addetti convertiti in equivalenti a tempo pieno.</p>

Comunicato stampa UST

Informazioni:

Didier Froidevaux, UST, Sezione Salari e condizione di lavoro, tel.: +41 32 71 36756

Servizio stampa UST, tel.: +41 32 71 36013; fax: +41 32 71 36346, e-mail: info@bfs.admin.ch

Per ordinazioni: tel.: +41 32 71 36060, fax: +41 32 71 36061, e-mail: order@bfs.admin.ch

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni in forma elettronica si rimanda al sito Internet dell'UST all'indirizzo: <http://www.statistica.admin.ch> > Temi > Lavoro e reddito

I comunicati stampa si possono ottenere in abbonamento per e-mail in formato pdf. Richieste all'indirizzo: <http://www.news-stat.admin.ch>

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle statistiche europee. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

Non è stato concesso alcun accesso privilegiato al presente comunicato stampa.

Comunicato stampa UST

Indice dei salari nominali e reali, 2006-2008

Rami economici	Salari nominali						Salari reali					
	Indice (base 2005 = 100)			Variazione percentuale rispetto all'anno precedente			Indice (base 2005 = 100)			Variazione percentuale rispetto all'anno precedente		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
10-93 TOTALE	101,2	102,8	104,9	1,2	1,6	2,0	100,1	101,0	100,6	0,1	0,9	-0,4
10-45 SETTORE SECONDARIO	101,1	102,7	104,5	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,3	0,1	0,8	-0,6
10-14/40-41 Attività estrattive; produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua	101,2	102,7	104,9	1,2	1,5	2,2	100,2	100,9	100,6	0,2	0,7	-0,2
15-37 Attività manifatturiere	101,1	102,6	104,4	1,1	1,5	1,8	100,1	100,8	100,1	0,1	0,7	-0,6
15-16 Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	101,0	101,2	102,6	1,0	0,1	1,5	100,0	99,4	98,4	0,0	-0,6	-0,9
17-18 Industria tessile e dell'abbigliamento	102,1	102,8	104,2	2,1	0,7	1,3	101,1	101,0	99,9	1,1	-0,1	-1,1
20 Industria del legno e dei prodotti in legno	100,8	102,1	103,9	0,8	1,3	1,8	99,8	100,3	99,7	-0,2	0,5	-0,6
21-22 Industria della carta; editoria e stampa	100,3	101,4	103,0	0,3	1,1	1,6	99,2	99,6	98,8	-0,8	0,4	-0,8
19, 23-25 Industria cuoio e calzature; cokeria; industria chimica; fabbricazione articoli in gomma e materie plastiche	101,7	103,9	106,0	1,7	2,2	2,1	100,6	102,1	101,7	0,6	1,4	-0,4
26 Fabbricazione di altri prodotti minerali non metalliferi	101,3	102,5	104,0	1,3	1,2	1,4	100,3	100,7	99,7	0,3	0,4	-1,0
27-28 Produzione di metalli e fabbricazione prodotti in metallo	101,3	102,3	103,9	1,3	1,0	1,5	100,2	100,5	99,6	0,2	0,3	-0,9
29, 34-35 Fabbricazione di macchine, di apparecchi meccanici e di mezzi di trasporto	101,2	102,9	105,0	1,2	1,7	2,0	100,1	101,1	100,7	0,1	1,0	-0,4
30-32 Fabbricazione di apparecchi elettrici e elettronici, meccanica di precisione	100,7	103,0	104,7	0,7	2,2	1,7	99,7	101,1	100,4	-0,3	1,5	-0,7
33 Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione, strumenti ottici e orologi	101,1	102,7	104,6	1,1	1,6	1,9	100,0	100,9	100,3	0,0	0,8	-0,6
36-37 Fabbricazione di mobili, industrie diverse	101,5	101,6	103,3	1,5	0,0	1,7	100,5	99,8	99,1	0,5	-0,7	-0,7
45 Costruzioni	101,1	102,8	104,9	1,1	1,7	2,0	100,0	101,0	100,6	0,0	0,9	-0,4
50-93 SETTORE TERZIARIO	101,2	102,9	105,1	1,2	1,7	2,1	100,1	101,1	100,8	0,1	0,9	-0,3
50-55 Commercio, riparazioni; alberghi e ristoranti	101,0	102,4	104,6	1,0	1,4	2,2	99,9	100,6	100,3	-0,1	0,7	-0,3
50 Commercio e riparazioni autoveicoli	100,7	101,3	103,6	0,7	0,7	2,2	99,6	99,6	99,4	-0,4	-0,1	-0,2
51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio	101,1	102,6	105,3	1,1	1,5	2,6	100,1	100,8	101,0	0,1	0,8	0,2
52 Commercio al dettaglio; riparazioni beni personali	101,2	103,0	105,0	1,2	1,7	1,9	100,2	101,2	100,7	0,2	1,0	-0,5
55 Alberghi e ristoranti	100,3	101,4	103,3	0,3	1,1	1,8	99,2	99,7	99,1	-0,8	0,4	-0,6
60-64 Trasporti e comunicazioni	100,8	102,6	104,5	0,8	1,8	1,9	99,7	100,7	100,2	-0,3	1,0	-0,5
60-63 Trasporti	100,4	102,2	103,9	0,4	1,7	1,7	99,4	100,4	99,7	-0,6	1,0	-0,7
64 Poste e telecomunicazioni	101,3	103,2	105,5	1,3	1,9	2,2	100,2	101,4	101,2	0,2	1,1	-0,2
65-74 Attività finanziarie; assicurazioni; att. immobiliari; noleggio; informatica; ricerca e sviluppo; altre att. professionali e imprenditoriali	101,5	103,6	105,9	1,5	2,1	2,2	100,4	101,8	101,6	0,4	1,4	-0,2
65 Attività finanziarie	102,5	105,0	107,5	2,5	2,5	2,4	101,4	103,2	103,1	1,4	1,8	-0,1
66 Assicurazioni	101,8	103,2	105,5	1,8	1,4	2,3	100,7	101,4	101,2	0,7	0,7	-0,2
67 Servizi ausiliari delle attività finanziarie e delle assicurazioni	101,0	103,4	104,8	1,0	2,4	1,4	99,9	101,6	100,5	-0,1	1,7	-1,0
70-74 Att. immobiliari; noleggio; informatica; ricerca e sviluppo; altre att. professionali e imprenditoriali	100,9	103,0	105,1	0,9	2,1	2,1	99,8	101,1	100,8	-0,2	1,3	-0,3
75 Pubblica amministrazione; difesa; sicurezza sociale	101,1	102,7	105,3	1,1	1,6	2,5	100,1	100,9	101,0	0,1	0,8	0,1
80/85/90-93 Istruzione; sanità e servizi sociali; altri servizi pubblici, sociali e personali	101,4	102,7	104,8	1,4	1,3	2,0	100,3	100,9	100,6	0,3	0,6	-0,4
80 Istruzione	102,2	103,7	106,0	2,2	1,5	2,2	101,1	101,9	101,7	1,1	0,8	-0,2
85 Sanità e servizi sociali	101,1	102,5	104,5	1,1	1,4	1,9	100,0	100,7	100,2	0,0	0,7	-0,5
90-93 Altri servizi pubblici, sociali e personali	100,9	101,6	103,8	0,9	0,7	2,2	99,9	99,8	99,6	-0,1	-0,1	-0,2
Sesso Uomini	101,1	102,9	105,0	1,1	1,8	2,2	100,1	101,0	100,7	0,1	1,0	-0,2
Donne	101,3	102,8	104,7	1,3	1,5	1,8	100,2	101,0	100,4	0,2	0,8	-0,6

Componenti salariali: salario lordo di base, indennità di rincarato, 13a mensilità.

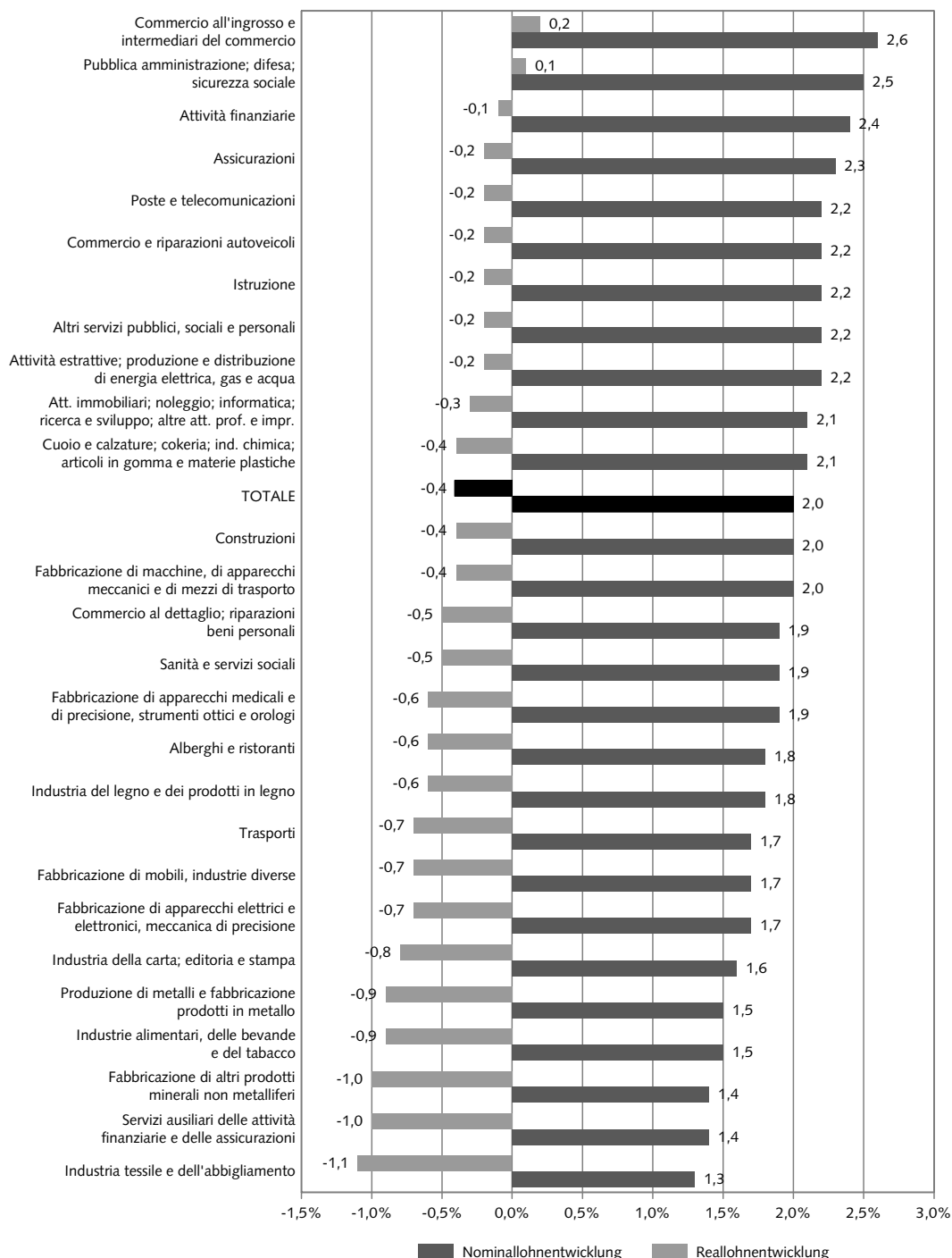
I premi e le commissioni, gli assegni familiari ed i pagamenti in natura non considerati nel calcolo.

Fonte: UST, in base ai dati del Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni (SSAINF)

Comunicato stampa UST

Evoluzione dei salari nominali e reali 2008 per ramo economico :
variazione percentuale rispetto al 2007

G 1

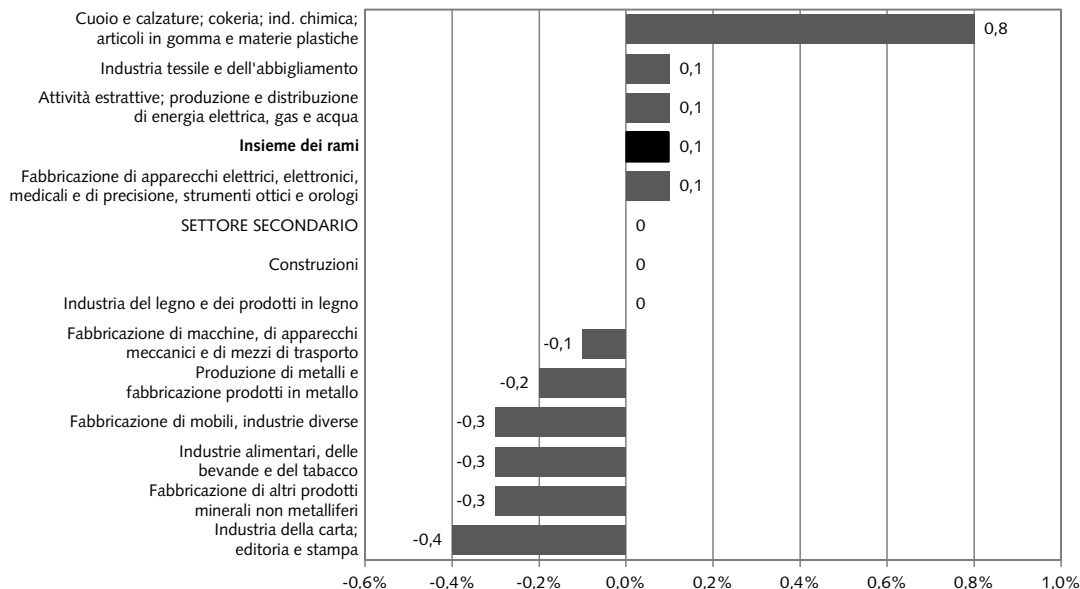


© BFS

Comunicato stampa UST

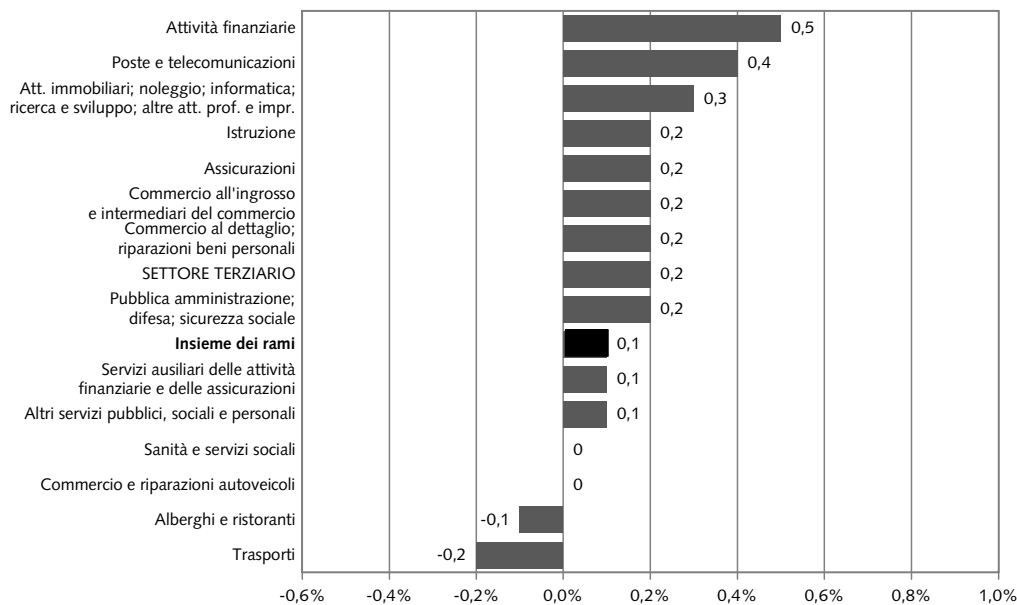
**Evoluzione dei salari reali dal 2004 al 2008 per ramo economico nel settore secondario:
crescita media annua in percentuale**

G 2.1



**Evoluzione dei salari reali dal 2004 al 2008 per ramo economico nel settore terziario:
crescita media annua in percentuale**

G 2.2



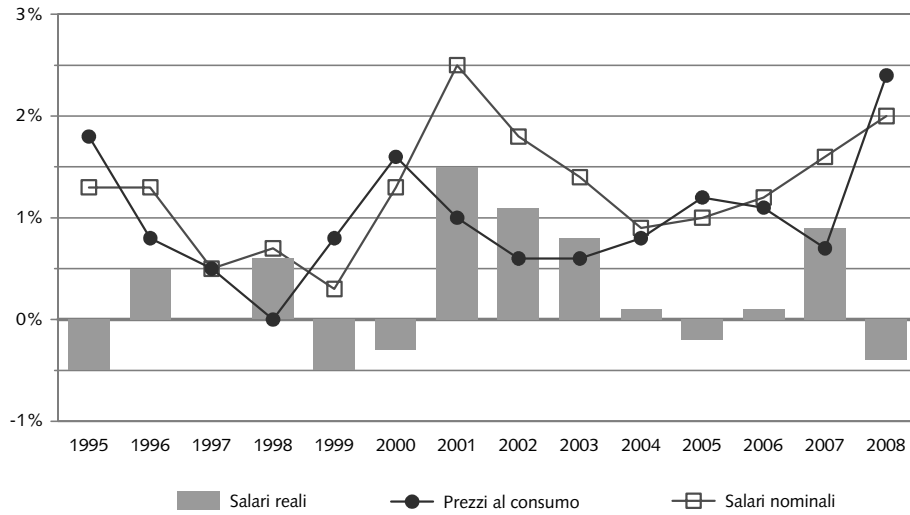
© UST

Comunicato stampa UST

Evoluzione dei salari nominali, dei prezzi al consumo e dei salari reali

G 3

Variazione rispetto all'anno precedente, in percentuale



© UST

Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat – als zentrale Statistikstelle des Bundes – die Aufgabe, statistische Informationen breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen.

Die Verbreitung der statistischen Information geschieht gegliedert nach Fachbereichen (vgl. Umschlagseite 2) und mit verschiedenen Mitteln:

<i>Diffusionsmittel</i>	<i>Kontakt Contact</i>	<i>Moyen de diffusion</i>
Individuelle Auskünfte	032 713 6011 info@bfs.admin.ch	Service de renseignements individuels
Das BFS im Internet	www.statistik.admin.ch	L'OFS sur Internet
Medienmitteilungen zur raschen Information der Öffentlichkeit über die neusten Ergebnisse	www.news-stat.admin.ch	Communiqués de presse: information rapide concernant les résultats les plus récents
Publikationen zur vertieften Information (zum Teil auch als Diskette/CD-Rom)	032 713 6060 order@bfs.admin.ch	Publications: information approfondie (certaines sont disponibles sur disquette/CD-Rom)
Online Datenrecherche (Datenbanken)	www.statdb.bfs.admin.ch	Données interactives (banques de données, accessibles en ligne)

Nähere Angaben zu den verschiedenen Diffusionsmitteln im Internet unter der Adresse www.statistik.admin.ch → Dienstleistungen → Publikationen Statistik Schweiz.

Programme des publications de l'OFS

En sa qualité de service central de statistique de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public.

L'information statistique est diffusée par domaine (cf. verso de la première page de couverture); elle emprunte diverses voies:

Informations sur les divers moyens de diffusion sur Internet à l'adresse www.statistique.admin.ch → Services → Les publications de Statistique suisse.

Statistik der Lohnentwicklung

Die Lohnentwicklungsstatistik gehört zum Bereich 3 «Arbeit und Erwerb». Die ersten Resultate werden der Öffentlichkeit jeweils anfangs Jahr in Form einer Pressemitteilung vorgestellt.

Weitere Informationen zu den Arbeitsbedingungen werden durch verschiedene Sektionen des BFS geliefert:

- Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen: Resultate der Lohnstrukturerhebung (LSE), Statistiken über die Gesamtarbeitsverträge (GAV).
- Sektion Erwerbsleben und Arbeitsmarkt: Resultate der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung (SAKE) und Statistiken der betriebsüblichen Arbeitszeit.

Statistique de l'évolution des salaires

La statistique de l'évolution des salaires fait partie du domaine 3 «Vie active et rémunération du travail». Au mois d'avril, les premiers résultats de l'indice annuel de l'année précédente paraissent dans un communiqué de presse et des tableaux détaillés sont disponibles sur le site internet de l'OFS. La brochure «Evolution des salaires» avec analyses et tableaux est publiée à l'automne et sur notre site web.

D'autres informations concernant les conditions de travail sont fournies par diverses sections de l'OFS:

- Section des salaires et des conditions de travail: résultats de l'enquête sur la structure des salaires (LSE) et statistiques à partir des conventions collectives de travail (CCT).
- Section de la vie active et du marché du travail: résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) et les statistiques sur la durée normale du travail dans les entreprises.

Der Schweizerische Lohnindex (SLI) misst die Nominal- und Reallohnentwicklung bei konstanter Arbeitnehmerstruktur. Der SLI ist Teil eines gesamten Indikatorensets, mit dessen Hilfe das wirtschaftliche Umfeld analysiert und die Wirtschaftspolitik, insbesondere die Geldpolitik, in eine bestimmte Richtung gesteuert werden kann. Die Lohnentwicklung widerspiegelt teilweise die wirtschaftliche Situation des Landes sowie die unterschiedlichen Situationen in den Wirtschaftszweigen. Der SLI wird zudem bei den Lohnverhandlungen zwischen den Sozialpartnern berücksichtigt und fliesst in die Berechnung der AHV-Renten ein.

Der Index wurde 2006 revidiert, um ihn den neusten Daten des Arbeitsmarktes anzupassen. Das Bundesamt für Statistik (BFS) publizierte die ersten Ergebnisse des 2006 revidierten Indexes – auf der neuen Basis (2005=100) – im April 2007.

Der vorliegende Bericht beschreibt die Berechnungsmethode und die wichtigsten Neuerungen der letzten Revision. Dazu zählen die Aktualisierung des Gewichtungsmodells, die Einführung der Allgemeinen Systematik der Wirtschaftszweige von 2002 (NOGA) in der Datenquelle, die Berücksichtigung der Teilzeit arbeitenden Frauen sowie eine bessere Integration der Löhne, die über dem versicherten Maximum liegen.

L'indice suisse des salaires (ISS) a pour objet de mesurer l'évolution des salaires nominaux et réels à structure de l'emploi constante. L'ISS fait partie d'un ensemble d'indicateurs qui permettent d'analyser le contexte économique et d'orienter les politiques économiques, notamment, la politique monétaire. L'évolution des salaires reflète, en partie, la situation économique du pays ainsi que la diversité des situations dans les branches économiques. Cet indicateur est aussi pris en compte lors des négociations salariales par les partenaires sociaux et entre dans le calcul de revalorisation des rentes AVS.

L'indice a été révisé en 2006 pour prendre en compte les données les plus récentes du marché du travail. Les premiers résultats de l'indice révisé 2006, sur la nouvelle base (2005 = 100), ont été publiés en avril 2007 par l'Office fédéral de la statistique.

Le présent rapport décrit la méthode de calcul et les principaux éléments nouveaux apportés par la dernière la révision qui sont, en bref, la mise à jour du modèle de pondération, l'intégration de la Nomenclature générale des activités économiques (NOGA 2002) à la source des données, la prise en compte des femmes salariées à temps partiel et une meilleure intégration des salaires supérieurs au maximum assuré.

Bestellnummer
N° de commande
166-0802

Bestellungen
Commandes
Tel.: 032 713 60 60
Fax: 032 713 60 61
E-Mail: order@bfs.admin.ch

Preis
Prix
Fr. 9.– (exkl. MWST)
9 francs (TVA excl.)

ISBN 978-3-303-03238-1